KOÇ ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK KURUL KARARI

TOPLANTI TARİHİ **:** 9 Haziran 2015
TOPLANTI NO **:** 2015/6
TOPLANTI SAATİ **:** 08:00
TOPLANTIYA KATILANLAR **:** Prof. Dr. Umran İnan
Prof. Dr. Barış Tan
Prof. Dr. M. İrşadi Aksun
Prof. Dr. Ali Çarkoğlu
Prof. Dr. Alphan Sennaroğlu
Prof. Dr. Bertil Emrah Oder (Katılamadı)
Prof. Dr. Fikri Karaesmen
Prof. Dr. Ahmet İçduygu
Prof. Dr. Evren Keleş
Prof. Dr. İhsan Solaroğlu
Prof. Dr. Tekin Dereli
Prof. Dr. Zeynep Aycan
Prof. Dr. Zeynep Gürhan Canlı
Prof. Dr. Lale Büyükgönenç
Prof. Dr. Kamil Yılmaz
Prof. Dr. Tolga Etgü (Katılamadı)
Prof. Dr. Tarık Esen
Doç. Dr. Lerzan Örmeci
Doç. Dr. Zeynep Derya Tarman (Katılamadı)
Yrd. Doç. Dr. Lemi Baruh

GÜNDEM

1. Toplantıya katılamayan kurul üyelerinin mazeretlerinin değerlendirilmesi.
2. Tıp Fakültesi'nin 26.05.2015 tarih ve 2015/03 sayılı Fakülte Kurul Karar Tutanağı'nın görüşülmesi.
3. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin 13.05.2015 tarih ve 2015/05 sayılı Fakülte Kurul Karar Tutanağı'nın görüşülmesi.
4. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin 28.05.2015 tarih ve 2015/07 sayılı Fakülte Kurul Karar Tutanağı'nın görüşülmesi.
5. İşletme Enstitüsü'nün 28.05.2015 tarih ve 2015/01 sayılı Enstitü Kurul Karar Tutanağı'nın görüşülmesi.
6. KUEPE sınavına giriş koşullarının görüşülmesi.

KARAR

1. Prof. Dr. Bertil Emrah Oder'in akademik bir toplantıya katılımı, Prof. Dr. Tolga Etgü'nün şehirdışında olması ve Doç. Dr. Zeynep Derya Tarman'ın mazereti nedeniyle Üniversite Akademik Kurul Toplantısı'na katılamama gerekçeleri oybirliği ile kabul edilmiştir.

2. Tıp Fakültesi'nin 26.05.2015 tarih ve 2015/03 sayılı Fakülte Kurul Karar Tutanağı görüşülmüş olup, aşağıdaki kararlar alınmıştır:

2.1. Tıp Fakültesi'nde Çift Anadal Program açılmasına oybirliği ile karar verilmiş olup, Tıp Fakültesi'nde Çift Anadal yapacak olan öğrencilerin Tıp Fakültesi mezunu olabilmeleri için tamamlamaları gereken blok ve stajlar aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Ortak Çekirdek Dersleri	Öğrencinin İlk Anadal Programına Göre Olan Ortak Çekirdek Dersleri
Zorunlu Tıp Dışı Alan Dersleri Sayısı	**7**
Zorunlu Tıp Dışı Alan Dersi	MBGE 110*
Zorunlu Tıp Dışı Alan Dersi	PHYS 123*
Zorunlu Tıp Dışı Alan Dersi	PHYS 124*
Zorunlu Tıp Dışı Alan Dersi	CHEM 103*
Zorunlu Tıp Dışı Alan Dersi	CHEM 200*
Zorunlu Tıp Dışı Alan Dersi	MATH 211*
Zorunlu Tıp Dışı Alan Dersi	MATH 106*
Zorunlu Alan Dersleri Sayısı	**38**
Zorunlu Alan Dersleri	MEDI 200
Zorunlu Alan Dersleri	MEDI 201
Zorunlu Alan Dersleri	MSKL 202
Zorunlu Alan Dersleri	CIRC 204
Zorunlu Alan Dersleri	NUTI 205
Zorunlu Alan Dersleri	ERUS 206
Zorunlu Alan Dersleri	NRVS 207
Zorunlu Alan Dersleri	MEDI 300
Zorunlu Alan Dersleri	IICR 301
Zorunlu Alan Dersleri	NEOP 302
Zorunlu Alan Dersleri	MSKL 303
Zorunlu Alan Dersleri	CRVD 304
Zorunlu Alan Dersleri	GIND 305
Zorunlu Alan Dersleri	ERUD 306
Zorunlu Alan Dersleri	PUBC 307
Zorunlu Alan Dersleri	NRVD 308
Zorunlu Alan Dersleri	SURG 401
Zorunlu Alan Dersleri	IMED 402
Zorunlu Alan Dersleri	PEDI 403
Zorunlu Alan Dersleri	OBGY 404
Zorunlu Alan Dersleri	MELC 501
Zorunlu Alan Dersleri	MELC 502
Zorunlu Alan Dersleri	MSKL 503
Zorunlu Alan Dersleri	NRVS 504

Zorunlu Alan Dersleri	UROP 505
Zorunlu Alan Dersleri	SENS 506
Zorunlu Alan Dersleri	CRVS 507
Zorunlu Alan Dersleri	PEDI 508
Zorunlu Alan Dersleri	MELC 601
Zorunlu Alan Dersleri	MELC 602
Zorunlu Alan Dersleri	MELC 603
Zorunlu Alan Dersleri	EMED 600
Zorunlu Alan Dersleri	PEDI 600
Zorunlu Alan Dersleri	IMED 600
Zorunlu Alan Dersleri	OBGY 600
Zorunlu Alan Dersleri	MIND 600
Zorunlu Alan Dersleri	PUBC 600
Zorunlu Alan Dersleri	SURG 600
*****Öğrencinin aldığı başka bir dersin bu derslerin yerine sayılıp sayılamayacağına Tıp Fakültesi Kurulu tarafından karar verilir.	

2.2. Tıp Fakültesi 6. yıl ders programı ve blok tanımları aşağıdaki şekilde oybirliği ile kabul edilmiştir.

Internship	Code	Duration
Internal Medicine	IMED 600	8 weeks
General Surgery	SURG 600	4 weeks
Emergency Medicine	EMED 600	4 weeks
Pediatrics	PEDI 600	8 weeks
Obstetrics and Gynecology	OBGY 600	4 weeks
Public Health and Family Medicine	PUBC 600	4 weeks
Psychiatry	MIND 600	4 weeks
Elective	MELC 601	4 weeks
Elective	MELC 602	4 weeks
Elective	MELC 603	4 weeks

MIND 600: PSYCHIATRY
Interns are expected to solidify their knowledge about adult and child psychopathology and will gain hands-on experience in working with psychiatric patients. They will be able to connect with their underlying humanity, will work on effective communication strategies and professional behaviors with patients, families, and other members of the team caring for the patient. Interns will be expected to conduct diagnostic interviews, formulate a biopsychosocial understanding of the presenting problem and work on implementing treatment plans. They will spend half their time in inpatient settings and the rest in outpatient clinics as well as consultation and liaison services. They will have exposure to different treatment modalities such as pharmacotherapy, diverse psychotherapy techniques, electroconvulsive therapy, occupational therapy, group, family and other supportive interventions. (4 weeks; compulsory on-call nights and weekends)

MIND 600: PSİKİYATRİ
Intörnler erişkin ve çocuk psikopatolojisi konusundaki bilgilerini sağlamlaştırırken, psikiyatrik hastalarla birebir çalışarak deneyimlerini artırırlar. Hastaların iç dünyalarını daha iyi okumayı keşfeder, iletişim becerileri kazanır, hasta ve hasta yakınlarına karşı profesyonel aynı zamanda anlayışlı bir duruşa sahip

olmayı öğrenirler. Intörnler, psikiyatrik görüşme, biyopsikososyal formülasyon ve tedavi planı oluşturma konusunda deneyim kazanırlar. Intörnlüğün yarı zamanı yatan hasta servisinde, diğer yarısı ise poliklinik ve konsültasyon liyazon servisinde tamamlanır. Böylece intörnler farklı psikopatolojiler, farklı ağırlıktaki psikiyatrik etkilenmelerle çalışıp; psikofarmakoloji, çeşitli yönelimli psikoterapiler, elektrokonvülsif terapi, özel eğitim, grup, aile ve diğer destek tedavileri konusunda bilgi ve deneyim edinirler. (4 hafta; zorunlu gece ve hafta sonu nöbetleri vardır)

OBGY 600: OBSTETRICS AND GYNECOLOGY

Interns in Obstetrics and Gynecology are expected to fulfill a four-week program rotating through specialties in the Department. Two weeks are spent as part of the labor and delivery team; following-up laboring and antepartum patients, assisting in deliveries and C-sections, seeing patients in the outpatient Obstetrics clinics. Interns will spend two weeks as part of the Gynecology service. During this period, they are expected to actively take part in the care of in-patients, assist in the operating room, consult emergency patients and work in the Outpatient Clinic. (4 weeks; compulsory on-call nights and weekends)

OBGY 600: KADIN HASTALIKLARI VE DOĞUM

Kadın Hastalıkları ve Doğum 6. yıl programı dört haftalık bir rotasyondur. İki hafta boyunca doğum ekibinde çalışılarak eylem takibi, antepartum gebe bakımı, doğum ve sezaryen asistanlığı yapılacaktır. Aynı zamanda obstetrik polikliniği de yapılacaktır. Diğer iki hafta Jinekoloji bölümünde hem poliklinik hem cerrahi asistanlığı yapılacak, serviste yatan hastaların izleminde görev alınacaktır. (4 hafta; zorunlu gece ve haftasonu nöbetleri vardır).

PEDI 600: PEDIATRICS

Basic clinical skills to assess the medical, developmental, and behavioral issues concerning children, from newborns to adolescents. Disease and injury prevention, the use of screening tools, and immunizations. Common acute/chronic medical and surgical conditions in childhood: mechanisms of diseases, pathologic findings, clinical presentations, physical examination, symptomatology, laboratory tests, diagnostic imaging and treatment. Generation of an age-appropriate differential diagnosis for common symptoms or patient presentations. Interpretation of the results of common diagnostic tests with an emphasis on age related norms. Neonatal and pediatric advanced life support, approach to the emergent pediatric patients and stabilization skills. In this block, the interns will rotate in the general pediatric ward, pediatric ambulatory settings, the newborn and pediatric intensive care units and pediatric emergency unit. The program will consist of patient follow-up, shifts, case discussions and literature research and presentations. (8 weeks; compulsory on-call nights and weekends)

PEDI 600: ÇOCUK SAĞLIĞI ve HASTALIKLARI

Yenidoğandan adolesan dönemine kadar çocukların tıbbi, gelişimsel ve davranışsal sorunlarını değerlendirmeye yönelik klinik beceriler, hastalık ve kazaların önlenmesi, tarama testlerinin kullanımı, aşılama programları. Çocukluk döneminde sık görülen akut/kronik medikal ve cerrahi hastalıkların mekanizmaları, patolojik bulguları, klinik başvuru şekilleri, fizik muayene bulguları, laboratuvar testleri ve görüntüleme yöntemleri ile tedavileri. Sık karşılaşılan bulgu ve belirtiler için yaşa göre doğru ayırıcı tanı yapabilme becerileri. İleri yaşam desteği, acil çocuk hastaya yaklaşım ve stabilizasyon becerileri. Bu blokta intörnler pediatrik yatan hasta servisi, pediatri polikliniği, acil ünitesi, yenidoğan yoğun bakım ve çocuk yoğun bakım ünitesinde rotasyon yapacaklardır. Program hasta izlemi, nöbetler, vaka tartışmaları, literatür araştırmaları ve sunumlarını içerecektir. (8 hafta; zorunlu gece ve haftasonu nöbetleri vardır)

SURG 600: GENERAL SURGERY
Understanding the fundamental therapy principles of surgery and acquiring basic surgical skills. Supervised primary responsibility in areas of communication (history taking, informed consent, communication of results with patients/relatives and colleagues, recommendations on further therapy), diagnosis, therapy and documentation. The interns will be responsible from the following tasks: Examination of the patients, daily rounds, taking part in the operations, blood collection, blood (product) transfusion, inserting needles and catheters, wound-dressing, presenting patients during rounds and tumor board meetings, preparing discharge reports. (4 weeks; compulsory on-call nights and weekends)

SURG 600: GENEL CERRAHİ
Temel cerrahi tedavi prensiplerinin anlaşılması ve basit cerrahi becerilerin kazanılması. İntörnler; iletişim (anamnez, bilgilendirilmiş onam, sonuçların hastalarla/yakınlarıyla ve diğer hekimlerle paylaşılması, tedavi önerileri), tanı, tedavi, dokümantasyon alanlarında, denetim altında primer sorumluluk alacaklardır. İntörnler; hasta muayenesi, günlük vizitler, ameliyatlara katılım, kan alınması, transfüzyon, kanül ve kateter takılması, yara pansumanı, vizitlerde ve toplantılarda hastaların sunulması, hasta epikrizlerinin hazırlanması alanlarında sorumluluk alacaklardır. (4 hafta; zorunlu gece ve haftasonu nöbetleri vardır).

IMED 600: INTERNAL MEDICINE
Effective communication with the patients and their relatives, taking medical history and performing physical examination, improving physical examination skills, evaluation of signs and symptoms of the diseases, selection of the most appropriate laboratory or diagnostic tests, a reasonable analysis of patient data, and reporting patient information. To have critical knowledge about the diagnosis and management of common, foremost acute/chronic medical illnesses. Ability to select and interpret laboratory tests and imaging modalities and rational drug therapies. (8 weeks; compulsory on-call nights and weekends)

IMED 600: İÇ HASTALIKLARI
Hasta ve yakınları ile etkili ve doğru iletişim kurma, öykü alma, fizik inceleme tekniklerinin öğrenilmesi, fizik inceleme yeteneğini geliştirme, hastalıkların bulgu ve belirtilerinin değerlendirilmesi, en uygun laboratuvar ve tanısal testlerin seçilmesi, hasta bilgilerinin bir bütün olarak ve uygun bir biçimde degerlendirilmesi. Sık rastlanan önemli ve akut/kronik tıbbi hastalıkların tanısı ve tedavisi ile ilgili gerekli bilgilerin kazanılması. Laboratuvar testleri ve görüntüleme tekniklerinin uygun olan durumlarda seçilmesi ve doğru bir şekilde yorumlanması ile akılcı ilaç tedavilerini düzenleyebilmek için gerekli bilgi ve becerilerin edinilmesi. (8 hafta; zorunlu gece ve haftasonu nöbetleri vardır).

EMED 600: EMERGENCY MEDICINE
Interns will spend four weeks in the Emergency Department. They will take an active role in the initial evaluation and treatment of patients, work alongside senior residents, attendings, and nursing staff, and are exposed to wide variety of patients, medical and surgical emergencies, and procedures. Interns will gain valuable experience, as they will be able to follow patients from presentation, through their workup, and onto their diagnosis and management. Interns will evaluate the patients' level of urgency, learn and apply triage principles. Learn the basic interventions (such as urinary catheter, N/G gavage, taking blood sample, intubation etc). Interns will participate in daily teaching sessions, weekly departmental conferences, as well as lecture series designed specifically for them. (4 weeks; compulsory on-call nights and weekends)

EMED 600: ACİL TIP
İntörnler, sorumlu öğretim üyesi, uzman doktor ve hemşirelerin gözetimi altında, hastaların ilk değerlendirilmesinde ve tedavisinde aktif rol üstelenirler ve çok çeşitli hasta, hastalık ve prosedür ile

karşılaşırlar. İntörnler hastaların ilk başvuru anından itibaren hastanın değerlendirilmesi, tetkiklerin istenmesi, tanı ve tedavi basamaklarında önemli deneyimler kazanırlar. İntörnler, acil serviste hastaların aciliyet düzeylerini tanımlar ve triaj prensiplerini öğrenirler. Acile başvuran hastaların sorumluluğunu alarak; anamnez, fizik inceleme, tanı ve tedavi aşamalarında deneyimlerini artırırlar. İntörnler, dahili ve cerrahi acil hastalıkların tanı, ayırıcı tanı ve ilk tedavi yaklaşımları ile, idrar sondası, N/G sonda takma, kan örneği alma, entübasyon gibi temel girişimleri öğrenirler. (4 hafta; zorunlu gece ve haftasonu nöbetleri vardır).

PUBC 600: PUBLIC HEALTH AND FAMILY MEDICINE

Lectures on child, adolescent and women reproductive health services, immunization services, health services for communicable and non-communicable diseases, environmental health services, community mental health services, planning for health education, school health services and health management in primary health care setting. Determining the most prevalent diseases in the community and individual and social interventions for these problems during the rotation in Community Health Centers. Planning and conveying health education to students and public. Outpatient services for Tuberculosis Disease in Tuberculosis Control Dispensaries. During the rotation in Family Health Centers participating in outpatient clinics, household visits, immunization, baby and pregnant follow up services along with the family physician. During the whole block, there will be lectures, video presentations and discussions with health managers about preventive and curative health services in the primary health care setting. (4 weeks)

PUBC 600: HALK SAĞLIĞI VE AİLE HEKİMLİĞİ

Birinci basamak sağlık hizmetlerinin kapsamında sunulan çocuk, ergen ve kadın üreme sağlığı himzetleri, bağışıklama, buşaşıcı ve bulaşıcı olmayan hastalıklara yönelik hizmetler, çevre sağlığı hizmetleri, toplum ruh sağlığı hizmetleri, sağlık eğitimi planlama, okul sağlığı hizmetleri ve sağlık yönetimi hakkında eğitim oturumları. Toplum Sağlığı Merkezi rotasyonu sırasında toplumda en sık görülen hastalıkların belirlenmesi ve bunlara yönelik bireysel ve toplumsal düzeyde müdahale yöntemleri. Öğrencilere ve halka yönelik sağlık eğitimi planlaması ve sunulması. Verem Savaş Dispanseri bünyesinde verem polikliniği. Aile Sağlığı Merkezi rotasyou sırasında aile hekimlerinin yanında poliklinik, hane ziyareti, bağışıklama, bebek ve gebe izlemleri hizmetlerine katılım. Blok süresince birinci basamak koruyucu ve tedavi edici hizmetler hakkında oturumlar, video gösterimleri ve birinci basamak sağlık hizmet yöneticileri ile tartışmalar yapılacaktır. (4 hafta)

2.3. Tıp Fakültesi 6. yılında intörnlerin değerlendirmesinin "logbook"lar ile yapılmasına ve "logbook"ların ne şekilde düzenleneceğinin Tıp Fakültesi tarafından belirlenmesine oybirliği ile karar verilmiştir.

2.4. Tıp Fakültesi 5. yılındaki RURD 505 bloğunun adının UROP 505 olarak değiştirilmesine, içeriğinin aşağıdaki gibi düzenlenmesine ve SENS 506 bloğunun içeriğinin aşağıdaki gibi değiştirilmesine oybirliği ile karar verilmiştir.

UROP 505: DISEASES OF THE UROGENITAL SYSTEM - PLASTIC AND RECONSTRUCTIVE SURGERY

Multidisciplinary approach to the diagnosis and management of urogenital disorders of children and adults; basic principles of urogenital examination and imaging; urinary tract obstruction, infections, neoplasms of urogenital system, disorders of human sexuality; plastic surgical approaches to skin injuries, wound healing, maxillofacial trauma, management of skin tumors and reconstructive surgical techniques.

UROP 505: ÜROGENİTAL SİSTEM HASTALIKLARI - PLASTİK VE REKONSTRÜKTİF CERRAHİ
Çocuk ve erişkinlerde sık görülen ürogenital sistem hastalıklarına multidisipliner yaklaşım; ürogenital bölgede muayene ve görüntüleme, idrar yollarının obstrüktif hastalıkları, enfeksiyonlar, böbrek hastalıkları ve yetmezliği, ürogenital bölgenin neoplastik hastalıkları, cinsel bozukluklar; deri yaralanmalarına plastik cerrahi yaklaşım, yara iyileşmesi, maksillofasial travma, deri tümörlerinin tedavisi ve rekonstrüktif cerrahi yaklaşımlar.

SENS 506 OPHTALMOLOGY, EAR-NOSE-THROAT AND DERMATOLOGY
Multidisciplinary approach to diseases of the eyes, ears, nose, throat and skin; common ophthalmologic problems such as refractive disorders, ocular trauma and emergencies, glaucoma, retinal diseases, uveitis, diseases of ocular adnexa; hearing loss, vertigo, tinnitus, otitis media, diseases of the nose and paranasal sinuses, epistaxis, salivary gland and laryngeal disorders, upper respiratory tract obstruction, foreign bodies, neck masses, oral cavity lesions, voice and speech disorders; common skin disorders, disorders of pigmentation, immunological disorders, sexually transmitted diseases, dermatologic emergencies.

SENS 506 OFTALMOLOJİ, KULAK-BURUN-BOĞAZ VE DERMATOLOJİ
Göz, kulak, burun, boğaz ve deri hastalıklarına multidisipliner yaklaşım; refraksiyon bozuklukları, glokom, retina hastalıkları, uveitler, oküler travma ve aciller, oküler adneks hastalıklarının tanı ve tedavi ilkeleri; işitme kayıpları, vertigo, tinnitus, otitis media, burun ve paranazal sinus hastalıkları, epistaksis, tükürük bezleri ve larinks hastalıkları, üst solunum yolu obstrüksiyonları, boyun kitleleri, ağız boşluğu lezyonları ve konuşma bozuklukları; sık görülen deri hastalıkları, pigmentasyon bozuklukları, immünolojik hastalıklar, cinsel yolla bulaşan hastalıklar, deri tümörleri ve dermatolojik aciller.

3. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin 13.05.2015 tarih ve 2015/05 sayılı Fakülte Kurul Karar Tutanağı görüşülmüş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır:

3.1. SOSC 116: Challenges of Young Democracies dersinin başlığının "Challenges Facing Young Democracies" olarak değiştirlmesi oybirliği ile kabul edilmiştir.

3.2. ECON 432: Economics of Information and Contracts dersinin ön koşuluna ECON 201: Intermediate Microeconomics ve ECON/MGEC 333: Game Theory & Strategy derslerinin eklenmesi oybirliği ile kabul edilmiştir.

ECON 432: Economics of Information and Contracts

Prerequisite: ECON 201 and ECON/MGEC 333

ECON 432: Bilgi ve Kontrat Ekonomisi
Önkoşul: ECON 201 ve ECON/MGEC 333

3.3. ACCT 201 ve ACCT 202 derslerinin içeriklerinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesine oybirliği ile karar verilmiştir.

Eski Ders Tanımları:
ACCT 201: FINANCIAL ACCOUNTING
Accounting and bookkeeping, the balance sheet equation, mechanics of double-entry accounting rules of

debit and credit, the general journal, posting of transactions, adjustments; preparing basic financial statements (balance sheet, income statement and owner?s equity statement) Accounting for merchandising concern, accounting for cash, notes and receivables, inventories, cost of goods sold, tangible and intangible assets, current liabilities and payroll accounting.

Credits: 3

ACCT 202: MANAGERIAL ACCOUNTING

Accounting for partnerships and corporations, paid-in capital, retained earnings, treasury stocks and income statement, long term liabilities and leasing, investment and consolidation, accounting for international operations, the statement of cash flows, direct and indirect method, financial statement analysis, cost concepts and cost accumulation systems, cost-volume-profit analysis, budgeting.

Credits: 3
Prerequisite: ACCT 201

ACCT 201: FİNANSAL MUHASEBE

Muhasebe ve defter tutma, muhasebe temel denklemi, çift yanlı kayıt yönteminin kuralları ve işleyişi, günlük defter kayıtları ve büyük deftere aktarılması, düzeltme kayıtları ve temel mali tabloların (bilanço, gelir, tablosu ve özkaynak değişim tablosu) hazırlanması. Ticari işletmelerde muhasebenin işleyişi, kasa, alacaklar ve alacak senetleri, stoklar, satılan mal maliyeti hesaplarının özellikleri, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, kısa vadeli borçlar ve bordro muhasebesi.

Kredi: 3

ACCT 202: YÖNETİM MUHASEBESİ

Ortaklıklar ve şirketler muhasebesinin özellikleri, ödenmiş sermaye, dağıtılmamış karlar ve ihtiyatlar, kasa hisse senetleri, şirketlerde gelir tablosu, uzun vadeli borçlar, finansal kiralama, yatırımlar ve konsolidosyon, dövizli işlemlerin muhasebeleştirilmesi, nakit akım tablolarının hazırlanması, mali tabloların analizi, maliyet kavramları, maliyet hesaplama yöntemleri, sipariş ve safha maliyeti, hacim ve kar analizleri, bütçe ve bütçelerin hazırlanması.

Kredi: 3
Önkoşul: ACCT 201

Yeni Ders Tanımları:

ACCT 201: Financial Accounting

An introduction to the underlying accounting concepts and principles for preparing the basic financial statements: the income statement, statement of stockholders' equity, balance sheet, and statement of cash flows. The course is designed to benefit all students who will be future users of financial reporting and accounting information.

ACCT 201: Finansal Muhasebe

Temel finansal tabloların (gelir tablosu, nakit akim tablosu, bilanço ve özkaynak değişim tablosu) hazırlanmasında esas alınan muhasebe kavram ve ilkelerine giriş. Bu ders gelecekte finansal raporlama ve muhasebe bilgisinin kullanıcıları olacak tüm ogrencilere fayda saglamak üzere tasarlanmıştır.

ACCT 202: Managerial Accounting

An introduction to the determination, development, and uses of internal accounting information needed by management in decision-making while continuously controlling and managing costs. The course is designed to benefit all students who will be future users of internal accounting information.

Prerequisite: ACCT 201

ACCT 202: Yönetim Muhasebesi

Yöneticilerin, maliyetleri sürekli kontrol ederken ve yönetirken karar almada ihtiyaç duydukları kurum içi muhasebe bilgisinin tanımlanması, geliştirilmesi ve kullanımı konularına giriş. Bu ders gelecekte kurum içi muhasebe bilgisinin kullanıcıları olacak tüm ogrencilere fayda saglamak üzere tasarlanmıştır.
Önkoşul: ACCT 201

4. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin 28.05.2015 tarih ve 2015/07 sayılı Fakülte Kurul Karar Tutanağı görüşülmüş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır:

4.1. ECON 311: Econometrics I dersinin başlık ve içeriğinde aşağıdaki şekilde değişiklik yapılmasına oybirliği ile karar verilmiştir:

Eski Ders Tanımı:

ECON 311: Econometrics I

Methods used for empirical examination of economic phenomena. Linear regression: least squares, goodness of fit, prediction; classical regression model; properties of estimators; links between models and economic theory; functional form; interpretation of regression results. Inference; confidence intervals and hypothesis testing; introduction to statistical packages and applications using cross-section and/or time-series data; implications of relaxing the assumptions of the classical regression model.
Prerequisite: ECON 201 and MATH 201

ECON 311: Ekonometri I

Ekonomik olayların ampirik analizinde kullanılan yöntemler. Doğrusal regresyon: En Küçük Kareler Yöntemi (EKKY), uyumun iyiliği, tahmin; klasik (geleneksel) regresyon modeli; kestiricilerin özellikleri; ekonomik teori ve ekonometrik modeller arası bağlantılar; fonksiyonel biçim; regresyon sonuçlarının yorumlanması. Sonuç çıkarma; güven aralıkları ve hipotez testi; istatistiksel programlara giriş ve kesitler-arası ve/veya zaman serisi veri uygulamaları; klasik doğrusal regresyon modelindeki temel varsayımlardan sapmaların sonuçları.
Önkoşul: ECON 201 ve MATH 201

Yeni Ders Tanımı:

ECON 311: Introduction to Econometrics

Methods used for empirical examination of economic phenomena. Linear regression: least squares, goodness of fit, prediction; classical regression model; properties of estimators; links between models and economic theory; functional form; interpretation of regression results. Inference; confidence intervals and hypothesis testing; introduction to *econometric* packages and applications using data *from economics and business*; implications of relaxing the assumptions of the classical regression model.
Prerequisite: CPAP and ECON 201 and MATH 201

ECON 311: Ekonometriye Giriş

Ekonomik olayların ampirik analizinde kullanılan yöntemler. Doğrusal regresyon: En Küçük Kareler Yöntemi (EKKY), uyumun iyiliği, tahmin; klasik (geleneksel) regresyon modeli; kestiricilerin özellikleri; ekonomik teori ve ekonometrik modeller arası bağlantılar; fonksiyonel biçim; regresyon sonuçlarının yorumlanması. Sonuç çıkarma; güven aralıkları ve hipotez testi; *ekonometrik yazılımlarla ekonomi ve işletme uygulamaları*; klasik doğrusal regresyon modelindeki temel varsayımlardan sapmaların sonuçları.
Önkoşul: CPAP ve ECON 201 ve MATH 201

4.2. ECON 312: Econometrics II dersinin 2015 Güz Dönemi itibariyle kapatılmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

4.3. ECON 313: Kesit ve Panel Veriler için Ekonometri Teknikleri / Econometric Methods for Cross-Section and Panel Data başlığı ile yeni bir dersin 2015 Güz Dönemi itibariyle açılmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

ECON 313: Econometric Methods for Cross-Section and Panel Data
Econometric methods suitable for cross-section and panel data. Extensions of the least squares framework: generalized least squares; instrumental variables; non-linear regression; models with limited-range dependent variables; models suitable to samples subjected to selection. Maximum Likelihood method. Panel data methods: pooling of cross-section and time series data; fixed effects; random effects. Experiments and quasi-experiments. Supplemented with substantive economic applications and use of econometric software.
Prerequisite: ECON 311

ECON 313: Kesit ve Panel Veriler için Ekonometri Teknikleri
Kesit ve panel verilerle uyumlu ekonometrik yöntemler. En küçük kareler yönteminin uzantıları: genelleştirilmiş en küçük kareler yöntemi; araç değişkenler; doğrusal olmayan regresyon; sınırlı bağımlı değişken modelleri; seçim sonucu oluşan örnekler için modeller. En çok olabilirlik yöntemi. Panel veri yöntemleri: kesit veri ve zaman serilerini birleştirme; sabit etkiler; rassal etkiler. Deneysel ve yarı-deneysel yöntemler. Ekonomik uygulamalar ve ekonometrik yazılımlarla desteklenir.
Önkoşul: ECON 311

4.4. ECON 314: Forecasting dersinin başlığının ve içeriğinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesine oybirliği ile karar verilmiştir.

ECON 314: Econometric Methods for Time-Series and Forecasting
Econometric methods to model time series variables and tools for forecasting. Background for time series: difference equations; Models with single variables: ARIMA models; specification testing, model selection; Structural components: seasonality, cyclicality and trends; Models with multiple variables: multivariate models; Forecasting: forecasting techniques, forecast comparison and evaluation of forecasting performance. Applications from economics and business using econometric software.
Prerequisite: ECON 311

ECON 314: Zaman Serileri için Ekonometrik Yöntemler ve Kestirim Teknikleri
Zaman serisi değişkenlerini modellemek için gerekli ekonometrik yöntemler ve kestirim araçları. Zaman serileri için altyapı: Fark denklemleri; Tek değişkenli modeller: ARIMA modelleri, tanımlama testleri, model seçimi; Yapısal bileşenler: mevsimsellik, çevrimsellik ve yönelimler; Çok değişkenli modeller; Kestirim: kestirim yöntemleri, kestirim karşılaştırmaları, kestirim başarısının sınanması. Ekonometrik yazılımlar kullanılarak işletme ve ekonomiden uygulamalar.
Önkoşul: ECON 311

4.5. ECON 411: Time Series Econometrics dersinin 2015 Güz Dönemi itibariyle kapatılmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

4.6. 2015 Güz Dönemi itibariyle ECON 411: Econometrics I kodlu yeni bir ders açılmasına ve bu dersin Yüksek Lisans programındaki ECON 511 dersi ile eş tanımlı sayılmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

ECON 411: Econometrics I (Cross-Listed: ECON 511)
Joint probability distributions, moments, conditional distributions, conditional expectation function, best prediction; bivariate normal; random sampling and sampling distributions; estimation; inference; introduction to asymptotic theory. Linear regression: least squares method, simple and multiple regression; classical regression model, inference and applications. Extensions: generalized regression; nonlinear regression; instrumental variables; maximum likelihood method; specification testing.

ECON 411: Ekonometri I (Eş Tanımlı: ECON 511)
Birleşik olasılık dağılımları, momentler, koşullu dağılımlar, koşullu beklenen değer fonksiyonu, en iyi tahmin; iki değişkenli normal dağılım; rassal örnekleme ve örnekleme dağılımları; tahmin; çıkarım; asimptotik dağılımlara giriş. Doğrusal regresyon: en küçük kareler yöntemi, basit ve çoklu regresyon; klasik regresyon modeli, çıkarım ve uygulamalar. Uzantılar: genelleştirilmiş regresyon; doğrusal olmayan regresyon; araç değişkenler; en yüksek olabilirlik yöntemi; belirleme sınamaları.

4.7. 2015 Güz Dönemi itibariyle ECON 412: Econometrics II kodlu yeni bir ders açılmasına ve bu dersin Yüksek Lisans programındaki ECON 512 dersi ile eş tanımlı sayılmasına oy birliği ile karar verilmiştir.

ECON 412: Econometrics II (Cross-Listed: ECON 512)
Overview of least squares techniques; departure from standard assumptions: generalized least squares, instrumental variables estimation and generalized method of moments; maximum likelihood estimation; generalization to models with multiple dependent variables: Seemingly Unrelated Regressions, Vector Auto-Regressions, Simultaneous Equations Models; Introduction to Time Series Econometrics.
Prequisite: ECON 411/ 511

ECON 412: Ekonometri II (Eş Tanımlı: ECON 512)
En küçük kareler yöntemlerine genel bakış; temel varsayımların esnetilmesi: genelleştirilmiş en küçük kareler, araç değişkenler tahmin yöntemi ve genelleştirilmiş moment yöntemi; en yüksek olabilirlik yöntemi; çok bağımlı değişkenli modellere genelleme: görünürde ilişkisiz denklemler, vektör ardışık bağımlılık modeli, eşanlı denklemler modeli; zaman serisi yöntemlerine giriş.
Önkoşul: ECON 411/511

4.8. BA-ECON Çift Anadal programında olan öğrencilerin ECON 311 ve ECON 312 derslerini aldıklarında QMBU 301 dersini almak zorunda olmadıklarına ve ECON 312 dersinin kapanmasından dolayı ECON 311 dersine ek olarak yeni açılacak olan ECON 314 dersini aldıklarında QMBU 301 dersini almak zorunda olmadıklarına oybirliği ile karar verilmiştir.

5. İşletme Enstitüsü'nün 28.05.2015 tarih ve 2015/01 sayılı Enstitü Kurul Karar Tutanağı görüşülmüş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır:

5.1. İşletme Enstitüsü'nde Finans Yüksek Lisans (MSc. In Finance) Programı'nın Università Commerciale Luigi Bocconi okuluyla çift diploma programı için hazırlanan başvuru dosyasının YÖK'e sunulmasına oybirliği ile karar verilmiştir **(EK-1)**.

5.2. Lisans programında verilmekte olan QMBU 420: Big Data for Business and Public Sector dersinin aşağıda tanımlandığı şekilde Uluslararası Yönetim Yüksek Lisans (MIM) ve İşletme Yüksek Lisans (MBA) programlarında QMBU 520 koduyla 2015 Güz döneminden itibaren eş tanımlı olarak verilmesi oybirliği ile kabul edilmiştir.

QMBU 420 / QMBU520: Big Data for Business and Public Sector

Business Value Creation with Big Data. Data sources. Data mining tasks and supervised/ unsupervised learning. Evaluation criteria. Generalizing from data versus overfitting. Data mining process. Data collection strategy. Security, privacy and ethical considerations. Case studies.
Credits: 3
Prerequisite: QMBU 301 or QMBU 501 or INDR 252 or ECON 311 or INTL 201 or consent of the instructor

QMBU 420 / QMBU 520: İş Dünyası ve Kamuda Büyük Veri
Büyük veri ile katma değer üretimi. Veri kaynakları. Veri madenciliği görevleri ve dentimli/ denetimsiz öğrenme. Model değerlendirme kıstasları. Genellemeye karşı veriyi ezberleme. Veri madenciliği süreci. Veri toplama stratejisi. Veri güvenliği, mahremiyet ve etik. Vaka çalışmaları.
Kredi: 3
Önkoşul: QMBU 301 veya QMBU 501 veya INDR 252 veya ECON 311 veya INTL 201 veya öğretim üyesinin onayı

5.3. İşletme Doktora (Ph.D. in Business Administration) Programı'nda yapılması gereken değişiklikler değerlendirilmiş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır:

5.3.1. İşletme Doktora (Ph.D. in Business Administration) Programı'na 3 kredilik MGMT 694 ve 1,5 kredilik MGMT 692 "Independent Study" derslerinin eklenmesine ve bu değişikliklerin 2014 Güz döneminden itibaren uygulanmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

MGMT 694
Independent Study
Work on one or more topics with the guidance of a faculty member. Contents designed on a case basis. Results in a written report.
Credits: 3
Prerequisite: Consent of the instructor and the director

MGMT 694
Bağımsız Çalışma
Bir öğretim üyesinin rehberliği altında bir veya birden fazla konu üzerinde çalışma. Yazılı bir raporla sonuçlandırılır.
Kredi:3
Önkoşul: Öğretim üyesinin ve direktörün onayı

MGMT 692
Independent Study
Work on one or more topics with the guidance of a faculty member. Results in a written report.
Credits: 1,5
Prerequisite: Consent of the instructor and the director.

MGMT 692
Bağımsız Çalışma
Bir öğretim üyesinin rehberliği altında bir veya birden fazla konu üzerinde çalışma. Yazılı bir raporla sonuçlandırılır.

Kredi:1,5
Önkoşul: Öğretim üyesinin ve direktörün onayı

5.3.2. İşletme Doktora (Ph.D. in Business Administration) Programı'ında yer alan derslerin isim ve içerikleri değişmeksizin, ders kodlarının aşağıda belirtilen yeni ders kodlarıyla değiştirilmesine ve değişikliklerin 2014 Güz döneminden itibaren uygulanmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

ESKİ KOD	YENİ KOD	DERS ADI
MIND 600 (1,5 kredi) (S/U)	MGMT 691- 1,5 kredi (S-U)	Independent Study
MIND 601 (3 kredi) (S/U)	MGMT 693-3 kredi (S-U)	Independent Study

5.4. İşletme Doktora (Ph.D. in Business Administration) Programı'ında yer alan derslerin isim ve içerikleri değişmeksizin, ders kodlarının aşağıda belirtilen yeni ders kodlarıyla değiştirilmesine ve bu değişikliklerin 2014 Güz döneminden itibaren uygulanmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

ESKİ KOD	YENİ KOD	DERS ADI
MIND 501 (1,5 kredi) (S/U)	MGMT 591- 1,5 kredi (S-U)	Independent Study
MIND 501 (1,5 kredi)	MGMT 592- 1,5 kredi	Independent Study
MIND 502 (3 kredi) (S/U)	MGMT 593-3 kredi (S-U)	Independent Study
MIND 500 (3 kredi)	MGMT 594-3 kredi	Independent Study

5.5. İşletme Doktora (Ph.D. in Business Administration) Programı'ında genel zorunlu ders programına kredisiz MGMT 695 Independent Research dersinin eklenmesine ve 2014 Güz döneminden itibaren uygulanması uygun bulunarak Üniversite Akademik Kurulu'na önerilmesine oy birliği ile karar verilmiştir.

MGMT 695 Independent Research
Work on one topics under the supervisor of a faculty member. Results in a written report.
Credit: 0 (S/U)

MGMT 695 Bağımsız Araştırma
Danışman öğretim üyesinin rehberliği altında bir konu üzerinde çalışma. Yazılı bir raporla sonuçlandırılır.
Kredi: 0 (S/U)

5.6. İşletme Enstitüsü İşletme Kuramı Tezli Yüksek Lisans Programı (Master Of Science In Business Theory) için hazırlanan başvuru dosyasının YÖK'e sunulmasına oybirliği ile karar verilmiştir **(EK-2)**.

6. KUEPE sınavına giriş koşulları görüşülmüş ve aşağıdaki şekilde oybirliği ile kabul edilmiştir:

- İngilizce Dil Merkezi'nde (ELC) bir akademik yıl (Yaz dönemi hariç 2 yarıyıl) tamamlayan ancak GPA'leri 2.0'dan düşük olan öğrenciler, takip eden akademik yıl içinde bir dönem sonunda SPA'lerinin 3 ve üzerinde olması durumunda KUEPE sınavına girebilirler. Bu kural, öğrencilerin Üniversitemizdeki ilk yıllarının sonundaki yaz döneminde uygulanmaz, tamamlanmış yarıyıl sayısı dikkate alınarak en erken ikinci Güz dönemlerinin sonunda uygulanmaya başlanır.
- İngilizce Dil Merkezi'nde (ELC) 2 akademik yıl (Yaz dönemleri hariç 4 yarıyıl) tamamlayan ancak GPA'leri 2.0'dan düşük olan öğrenciler, takip eden akademik yıl içinde bir dönem sonunda

SPA'lerinin 2 ve üzerinde olması durumunda KUEPE sınavına girebilirler. Bu kural öğrencilerin Üniversitemizdeki ikinci yıllarının sonundaki yaz döneminde uygulanmaz, tamamlanmış yarıyıl sayısı dikkate alınarak en erken üçüncü Güz dönemlerinin sonunda uygulanmaya başlanır.

- İngilizce Dil Merkezi'nde (ELC) 3 akademik yıl (Yaz dönemleri hariç 6 yarıyıl) tamamlayan öğrenciler, GPA veya SPA şartı aranmadan KUEPE sınavına girebilirler.

EK 1

ÇİFT DİPLOMA ANLAŞMASI

Università Commerciale Luigi Bocconi

ve

Koç Üniversitesi

Arasında

İşletme Yüksek Lisans ve Finans Yüksek Lisans programlarını içeren Çift diploma altyapısının tesisine ilişkin

1. AMAÇ

Milan, İtalya merkezli Università Commerciale Luigi Bocconi (bundan böyle "Bocconi" olarak anılacaktır) ve İstanbul, Türkiye merkezli Koç Üniversitesi (bundan böyle "Koç" olarak anılacaktır),iki kurum arasındaki ilişkileri güçlendirmeyi ve eğitim ve araştırma alanlarında akademik ve kültürel bir değişim geliştirmeyi istemektedir.

2. PROTOKOLÜN KONUSU

İşbu protokolde Bocconi ve Koç, işbu anlaşmada açıklandığı üzere yüksek lisans seviyesinde bir çift diploma programının oluşturulması hususunda işbirliği yapmayı kabul eder.

Anlaşmayla projeye yönelik genel bir çerçeve sunmak amaçlanırken, akademik müfredata ilişkin teknik detaylar ekte verilecektir.

3. YASAL DAYANAK

İşbu Anlaşma'nın imzalanmasının, taraflar üzerinde hiçbir mali yükümlülük ifade etmeyeceği anlaşılmaktadır.

İşbu Anlaşma'da yer alan hiçbir şeyin, bir Taraf'ın faaliyetleri üzerinde yargılama yetkisine sahip herhangi bir zorunlu yasanın ihlalini gerektireceği varsayılamaz.

Taraflar, diğer Taraf adına yasal olarak bağlayıcı herhangi bir beyanda veya eylemde bulunmaya yetkili olmayacaktır. İşbu Anlaşma'da yer alan hiçbir şeyin, Taraflar arasında bir müşterek teşebbüs, temsilcilik, ortaklık, çıkar gruplaşması veya diğer türden resmi iş gruplaşması veya kuruluşu teşkil edeceği varsayılamaz.
Ne işbu anlaşma ne de burada yer alan herhangi bir hak veya yükümlülük, diğer Taraf'ın önceden yazılı izni olmaksızın Taraflar'dan herhangi birince atanamaz ya da devredilemez. Önceden bu tür bir izin olmaksızın bildirilen herhangi bir atama veya devir, geçersiz ve hükümsüz sayılacaktır.

İşbu anlaşmanın herhangi bir hükmünün herhangi bir bakımdan geçersiz, hükümsüz, yasadışı veya uygulanamaz olduğunun anlaşılması halinde kalan hükümler, tam olarak yürürlükte olmaya davam edecektir. Böyle bir durumda Taraflar, orijinal hükmün amacını karşılaşan geçerli ve uygulanabilir bir hüküm üzerine müzakerede bulunacaktır.

4. TANIMLAR

1902'de kurulan Università Bocconi, iktisat alanında derece veren ilk İtalyan üniversitesidir. Bocconi, İşletme, İktisat, Hukuk ve diğer alanlarda Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora dereceleri vermektedir. Ayrıca, çok sayıda iş deneyimi olan kişilere yönelik programı sunmakta ve tüm özel ve kamu yönetimi alanlarındaki yöneticilere ve profesyonellere yönelik yüzlerce gelişmiş eğitimi yönetmektedir.
Università Bocconi, via Sarfatti 25, 20136 Milan, İTALYA adresinde yer almaktadır.

Koç, Rumelifeneri Yolu 34450, Sarıyer, İstanbul, Türkiye adresli İşletme Fakültesi aracılığıyla öğrencilere eğitim programları sunan ve Yükseköğretim Kurulu tarafından akredite edilen, kâr amacı gütmeyen bir kurumdur.

5. ORTAK PROGRAMA BAŞVURU VE KABUL
Seçim kılavuzu

Her bir Taraf, iki tarafça ortak şekilde belirlenen aşağıdaki genel kılavuza uygun olarak otonom bir biçimde çift dal programa öğrenci seçecektir:

- Öğrenciler, gönderen kurumdaki ilgili derece programına kayıtlıdır
- Daha önceki lisans derecesi programında ve (eğer biliniyorsa) gönderen üniversitenin Yüksek Lisans programının erken aşamalarında mükemmel akademik performans
- İngilizce dilinde yeterlilik. Bocconi'nin kabul ettiği sertifikalar şunlardır:
  TOEFL (min. 600/250/100 Kâğıt Tabanlı/Bilgisayar Tabanlı/İnternet Tabanlı)
  IELTS (min. 7.0)
  CAE (min. B) veya CPE
  Aşağıdakiler için Genel Avrupa Çerçevesi'nce tanımlanmış minimum C1 seviyesinde diğer belirli sertifikalar: Diller için Referans (örn. BEC ve üzeri vb.)
  Tamamen İngilizce dilinde verilmiş lisans derecesi
  Ana dil
- Çift diploma programına yönelik akademik, kültürel ve kişisel motivasyon ve ilgi

Yukarıdaki kriterler, uygun araçlarla doğrulanacaktır. Bir komite tarafından yapılacak seçim görüşmeleri, seçim sürecinin bir parçası olacaktır.
İstisnai durumlarda ev sahibi kurum, öğrencilerin adaylığını veto edebilir; örneğin bir öğrencinin geçmişte ev sahibi kurumda ilgili olağan dereceye erişiminin reddedilip reddedilmediği. Böyle bir durumda ev sahibi kurum, ortak kurums nedenleri açıklamalıdır.
Koç'un aday olarak gösterdiği, İtalyan lisans derecesine sahip kişiler Bocconi tarafından Çift diploma Programı'na kabul edilemez.

Zaman Çizelgesi

"Finans Yüksek Lisans" programına kayıtlı Koç öğrencileri, yüksek lisans programına kayıt olmadan önce veya Koç'taki ilk yarıyıl süresince çift diploma programına başvurabilir. Koç, Bocconi'ye gitmeden önce Nisan ayı ortalarından daha geç olmamak kaydıyla seçilen öğrencileri Bocconi'ye aday olarak sunacaktır.
"İşletme" Yüksek Lisans Programı'na kayıtlı Bocconi öğrencileri, Bocconi'deki ilk eğitim yılının ilk yarıyılı sonunda başvurabilir. Bocconi, Koç'a gitmelerinden önce Nisan ayı ortalarından daha geç olmamak kaydıyla seçilen öğrencileri Koç'a aday olarak sunacaktır.

Sayılar

Teoride her bir ortak her yıl en fazla 2 öğrenci seçebilir. Ancak bu sayı, Anlaşma'nın geçerli olduğu süre boyunca değişim öğrencileri dengesinin korunması şartıyla herhangi bir sene değiştirilebilir. Bu sınırlama, tarafların karşılıklı rızasıyla değerlendirilir ve gözden geçirilebilir.

6. ORTAK PROGRAMA KAYIT

Çift diploma programına katılan Bocconi öğrencileri, eğitim süreleri boyunca Bocconi "İşletme" Yüksek Lisans programına kayıtlı olacaktır.
Çift diploma programına katılan Koç öğrencileri, eğitim süreleri boyunca Koç "Finans" Yüksek Lisans programına kayıtlı olacaktır.

7. MASRAFLAR VE ÜCRETLER

Eğitim Ücreti

Ortak kurumlar, çift diploma öğrencilerinin yalnızca gönderen üniversitelere eğitim ücreti ödeyeceğine dair prensipte anlaşmıştır. Ancak öğrenciler, ev sahibi üniversitede bulundukları süre boyunca akademik olarak o üniversitenin öğrencisi olacaktır.

Burslar

Çift diploma programındaki Koç öğrencileri, herhangi bir koşulda, İtalyan yasaları gereği, Bocconi'den burs almak için başvuruda bulunamaz.

Ek Ücretler

Öğrenciler eğitim ücretlerini gönderen kuruma ödeyecektir, ancak ev sahibi kurum idari ücret (örn. Bocconi'deki Mezuniyet Ücreti) ödenmesini talep edebilir.
Seyahat, konaklama, kitaplar ve gerekli materyaller gibi ek öğrenci masrafları, çift diploma öğrencilerinin sorumluluğundadır.

Sağlık Sigortası

Öğrencilerin sağlık sigortası kapsamının yeterli olması gerekmektedir.

8. ÖĞRENCİLERE SAĞLANAN FAYDALAR

Konaklama ve Oryantasyon

Ev sahibi okul, öğrenciler için uygun konaklama seçeneklerini bulmak ve onların yeni bir kültür ile okul ortamına alışmalarını sağlamak konusunda her türlü çabayı gösterecektir. Ancak ortak kurumlardan hiçbiri, öğrencilerin kalacakları yeri bulmaktan sorumlu değildir. Konaklama ve yemek masrafları öğrenciler tarafından karşılanacaktır.

Öğrencilerin durumu

Öğrenciler, ev sahibi okuldayken akademik olarak o okulun öğrencisi olacaktır ve Bocconi'deki mali yardım programları hariç, normal öğrencilere sunulan tüm hizmetlere erişebilecektir. Aynı şekilde ev sahibi okuldaki değişim programı öğrencileri de normal öğrencilerle aynı haklara ve sorumluluklara sahip olacaktır ve ev sahibi kurumun tüm kuralları ile yönetmeliklerine uyacaktır.

9. EĞİTİM SÜRESİ

Program süresi

Program süresi iki tam akademik yıldır. Öğrenciler ilk yılı gönderen üniversitede, ikinci yılı ev sahibi üniversitede okuyacaktır. Her iki kurumdan gelen öğrenciler, ilgili programın ilk yılını gönderen üniversitelerinde okuyacak ve ikinci yılı ortak üniversitede tamamlayacaktır.

10. YABANCI DİL

Tüm öğrencilerin iki yabancı dil sınavına girmesi gerekmektedir. Bu nedenle seçilen yabancı diller öğrencinin ana dilini içermemelidir. Uluslararası Sertifikalar, Bocconi Dil Merkezi kılavuzlarına göre kabul edilir. Ancak uluslararası bir sertifika verilmediği takdirde Bocconi'de katılımı zorunlu dil dersleri sunulacaktır.

Bocconi öğrencileri: Yabancı dillerden biri İngilizce, ikincisi ise bir Avrupa Birliği dili olmalıdır. Uluslararası Sertifikalar, Bocconi Dil Merkezi kılavuzlarına göre kabul edilir.

Koç öğrencileri: Anadili İngilizce olmayan öğrenciler (örneğin Türk Vatandaşları) için İngilizce ilk yabancı dil olacaktır (çıkış seviyesi C1'dir).

Anadili İngilizce olan öğrenciler (pasaport sahipleri), ilk dil olarak aşağıda verilen Bocconi dillerinden birini seçebilir: Almanca, Portekizce, İspanyolca veya Fransızca (en az B2 veya üstü iş seviyesi). Seçilen yabancı diller öğrencinin ana dilini içermemelidir.

Ayrıca öğrenciler ikinci dil olarak İtalyanca'ya sahip olmalıdır. Gereken en düşük seviye A2 olacaktır fakat öğrenciler isterlerse daha yüksek bir seviyeyi de (B1 iş, B2 iş veya C1 iş) seçebilir. Öğrencilerin A2 seviyesine ulaşmasını amaçlayan bir ders, öğrenciler okula geldikten sonra Bocconi tarafından organize edilecektir (ön bilgi gerekmemektedir).

11. VİZELER VE İZİNLER

Çift Diploma Programı'na kabul edilen öğrenciler, eğitim aldıkları ülkenin vize koşullarını yerine getirmekten sorumludur.

İtalya'da öğrenim gören tüm Koç öğrencileri, İtalya'da okumaya yönelik yasal mevzuata uymak zorundadır.

Türkiye'de öğrenim gören tüm Bocconi öğrencileri, Türkiye'de okumaya yönelik yasal mevzuata uymak zorundadır.

Bocconi ve Koç'ta, Çift Diploma Programı Koordinatörleri öğrencilere bu konuda yardımcı olacaktır. Vize süreciyle ilgili tüm ücretler öğrenci tarafından karşılanacaktır.

12. AKADEMİK BAŞARISIZLIK

Diplomanın verilmesi

Ev sahibi kurumun koyduğu koşullara uymakta başarısızlık, her zaman gönderen üniversitenin diplomasının verilmemesiyle sonuçlanmayabilir. Gönderen üniversite tarafından koyulan koşulları yerine getiren ama ev sahibi üniversitenin koyduğu koşulların hepsini yerine getirmeyen öğrencilere ev sahibi üniversitenin diploması verilmez, ancak gönderen üniversitenin diploması verilebilir.

Bu tür durumlarda gönderen üniversitede geçilen tüm onaylı dersler için kredi verilecektir ve sıradan uluslararası değişim programı öğrencilerinde olduğu gibi ana diploma için geçerli sayılacaktır.

13. DİPLOMA

Programa kayıtlı öğrenciler, eğitim sürelerinin sonunda, yasal koşullara bağlı olmak kaydıyla, aşağıdaki diplomaları alacaktır:

- Koç "Finans Yüksel Lisans"
- Bocconi "İşletme Yüksek Lisans".

14. NOT SİSTEMLERİ

Not transferi

İlgili ortak kurumdaki akademik yıl tamamlandıktan sonra (veya gerekirse önce), ortaklar birbirinin akademik yetkililerine, notları özetleyen not dökümlerini ve kurumda geçilen her bir dersin kredilerini sunacaktır.

İki okulda tamamlanan tüm dersler, standart yüksek lisans programlarının her biri için gereken içeriklere ve toplam kredi puanı sayısına göre, ilgili kurallara ve yönetmeliklere uygun bir şekilde, her iki kurum tarafından akredite edilecektir.

Not dönüşümü ECTS kılavuzlarına göre yapılacaktır. Her kurum, kurallara ve yönetmeliklere uygun olarak kendi geleneksel not dönüştürme planını uygulayacaktır.

Geçme/kalma dersleri Taraflara transfer edilmemelidir. Tüm akademik dersler notlandırılmalıdır.

15. DİSİPLİNLE İLGİLİ YÖNETMELİKLER

Her okul kendi politikasını uygulayacaktır.

16. DERS PROGRAMI VE FAALİYET

Ders Programı

Taraflar, çift diploma programının Ek A'da belirtilen şekilde olacağı konusunda anlaşmıştır.

Ders programı, her iki kurumdaki yasal çerçeveye uygun bir şekilde, ilgili kurum tarafından koyulan minimum koşulları yerine getirecektir.

Tarafların sunduğu ders programı ve diplomalar, ortak kurumların çalışma planları ve akademik olanaklarındaki değişikliklere göre farklılık gösterebilir.

Homojenliği ve akademik kaliteyi koruma amacı doğrultusunda, çift diploma programındaki herhangi bir değişiklik konusunda ilgili kurumlar karşılıklı anlaşmaya varacaktır.

Her bir katılımcının alacağı dersler, Bocconi'deki diploma programı direktörü ile Koç'taki program yöneticisi tarafından geliştirilen bireysel çalışma planlarına dâhil edilecektir. Çalışma planı, kabul için her bir çift diploma öğrencisi ve ilgili yetkililer tarafından imzalanacaktır ve kredi transferinde temel alınacaktır.

Staj

İki diplomayı almak için öğrencilerin en az 10 haftalık (ücretli veya ücretsiz) tam zamanlı staj yapmaları gerekmektedir. Staj, tercihen birinci ile ikinci yıl arasındaki tatil döneminde İtalya'da, Türkiye'de veya dünyanın herhangi bir yerinde yapılabilir. Staj, bir ders programı etkinliği olduğu için Bocconi'deki Yüksek Lisans direktörü tarafından resmi olarak tanınmalı ve kabul edilmelidir. İdeal olarak tüm öğrenciler Bocconi ve Koç tarafından sunulan kariyer hizmetlerine erişebilecektir.

Tez

İkinci eğitim yılında öğrenciler tez yazacaktır. Tüm öğrencilerin tezleri için bir danışmana ihtiyacı vardır. Bocconi öğrencilerinin Bocconi'de bir danışmanı ve mümkünse Koç'ta da bir yardımcı danışmanı olacaktır.

Bocconi'ye giden Koç öğrencilerinin Bocconi'de bir danışmanı ve mümkünse Koç'ta da bir yardımcı danışmanı olacaktır.

Tüm öğrenciler, yıl boyunca mevcut olan beş resmi mezuniyet döneminden birinde (kesin olmayarak Temmuz, Ekim, Aralık, Mart ve Mayıs) tezlerini Bocconi'de savunmalıdır.

17. DİĞER KURALLAR

Program Yönetimi

Her iki kurum, çift diploma programını uygulamak ve faaliyete geçirmek için gerekli yöntemleri ve kaynakları sağlayacaktır. Çift diploma programının bu Anlaşma şartlarına ve koşullarına göre yönetildiğinden emin olmak amacıyla her kurum bir program koordinatörü atayacaktır.

Kalite Yönetimi

Her iki kurum, çift diploma programının kalitesini korumak amacıyla makul yöntemleri uygulayacaktır. Bu yöntemler arasında öğrencilerden alınan geribildirim ve her iki program koordinatörü aracılığıyla programın ve program yapısının yıllık değerlendirmesi de bulunmaktadır.

Tanıtım

Tarafların her ikisi bu programı okul kataloglarında, internet sitelerinde veya diğer iletişim kanallarında, aksi taraflarca kabul edilmediği sürece, kendi imkânları ile tanıtacaktır.

Her iki kurum, diğer ortak kuruma özellikle de çift diploma programıyla alakalı reklam amaçlı logolar ve resimler gibi tanıtıcı materyali sağlayacaktır.

18. ANLAŞMANIN FESHİ

Yenileme ve Fesih

Bu Anlaşma, imzalandığı günden itibaren üç yıllık süre için geçerli olacaktır. Üç yılın sonunda anlaşma, taraflar ortak karar verdiği ve anlaşmaya vardığı takdirde yenilenebilir veya feshedilebilir.

Diğer tarafa bir yıl öncesinden yazılı uyarı verildiği takdirde Anlaşma herhangi bir zaman feshedilebilir.

Çift diploma programına zaten kayıtlı olan (ortak kuruma aday gösterilen ve onun tarafından kabul edilen) öğrencilerin, Anlaşma feshedildikten sonra da programı tamamlamalarına izin verilecektir. Bu öğrenciler, tüm akademik ve idari gereklilikleri yerine getirdikleri takdirde iki diplomayı da alacaktır.

19. YÜRÜRLÜK TARİHİ

Programın Başlangıcı

Koç ile Çift Diploma programına giren Bocconi öğrencileri, ilgili yılın Eylül ayında İstanbul'a taşınacaktır (2016-2017 Akademik Yılı'nın 1. Yarıyılından itibaren).
Bocconi ile Çift Diploma programına giren Koç öğrencileri, ilgili yılın Eylül ayında Bocconi'ye taşınacaktır (2016-2017 Akademik Yılı'nın 1. Yarıyılından itibaren).

20. İCRA

Bu Anlaşma iki kopya olarak imzalanır.

İstanbul, tarihinde Milan, tarihinde

Koç Üniversitesi Ümran İnan, Başkan:	Università Commerciale Luigi Bocconi Andrea Sironi, Rektör:
_____	_____
Ali Çarkoğlu, İdari Bilimler ve Ekonomi Fakültesi Dekanı:	Stefano Caselli, Uluslararası İlişkiler Rektör Yardımcısı:
_____	_____
Nida Bektaş, İşletme Enstitüsü Genel Müdürü:	Laura Candotti, Pazarlar ve Dış İlişkiler Departmanı Direktörü:
_____	_____

EK I: ÇİFT DİPLOMA DERS PROGRAMI, DERS AÇIKLAMALARI VE KREDİLER
BOCCONI ÖĞRENCİLERİ İÇİN DERS PROGRAMI

Gönderen kurumu Bocconi olan öğrenciler, eğitimlerinin ilk yılında, 62 ECTS denkliğinde ders yükü olan normal İşletme Yüksek Lisans ders programını tamamlayacaktır.

İkinci eğitim yılında, İşletme Yüksek Lisans programına kayıtlı Bocconi öğrencileri (ideal olarak her yıl en fazla iki öğrenci) Finans Yüksek Lisans programı kapsamında Koç'ta verilen derslere katılacaktır.

Belirlenen denkliklere göre Bocconi öğrencileri için Bocconi ve Koç'taki ders yükü aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

KOÇ ÖĞRENCİLERİ İÇİN DERS PROGRAMI

Gönderen kurumu Koç olan öğrenciler, eğitimlerinin ilk yılında, normal Finans Yüksek Lisans ders programını tamamlayacaktır.

İkinci eğitim yılında, Finans Yüksek Lisans programına kayıtlı Koç öğrencileri (ideal olarak her yıl en fazla iki öğrenci) İşletme Yüksek Lisans programı kapsamında Bocconi'de verilen derslere katılacaktır.

Belirlenen denkliklere göre Koç öğrencileri için Koç ve Bocconi'deki ders yükü aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Bocconi İşletme Yüksek Lisans Ders Tanımları

20132 – Ekonomik Beklentiler
Bu dersin amacı küresel ekonominin çalışma şekli ve prensiplerini öğrencilere tanıtarak kurumsal yapılar ve ulusların uzun vadede finansal sağlığını belirleyen unsurlar üzerinde durmaktır. Ders bitiminde, öğrenciler - diğer birçok hususa ek olarak – bir ekonominin uzun vadeli işleyişini nelerin belirlediği; ulusal refah ve kurumsal performans üzerindeki etkileri bakımından ticaretin rolü; birbirine bağlı durumdaki bir dünyada ekonomik politikalar altında yatan prensip ve etkenler; ihracata yönelik şirketler için uluslararası mali ve gerçek pazarların artan önemi üzerine bilgi ve fikir sahibi olur.

20138 – Şirketler ve İşletme Hukuku (ileri seviye)
Bu ders şirketlerin finansmanlarına ilişkin belirli ve ileri seviye işletme hukuku meselelerini, yeni hisse senedi ihraçlarını ve uygulama açısından ticari birleşmeleri ele alır ve irdeler. Ana hedef öğrencilerin incelenen konularla en çok ilgili olan kurumsal hukuk problemlerini kavrama ile kurumların yönetiminde çalışman isteyen kişiler için gerekli olan hukuki konuların kritik analizine dair yeteneklerini geliştirmektir.
Özellikle belirtilen alanlarda Şirketler ve İşletme Hukukunun kurumsal prensiplerine dair bilgi birikimi gereklidir: Şirketlerin paylara bölünmüş sermayesi, net aktifleri ve finansal tabloları; hisse ve paylar, tahvil bonoları ile diğer finansal araçlar; sermaye artışı ve azaltma; birleşmeler ve bölünmeler.

20148 – İşletme Tarihi
Ders, her biri şirketlerin strateji ve yapıları üzerinde güçlü bir etkiye sahip unsurlar olan devamlılık ve değişim, teknolojik devamsızlık ve sosyo-ekonomik dönüşümlerin önemini vurgulayan uzun vadeli bir bakış açısını kullanarak geçtiğimiz son iki yüzyılda sanayi firmasının geçirdiği evrim üzerinde yoğunlaşır.

Modern sanayi şirketi, dünya ekonomisinin üç makro-bölgesinde merkezlenmiş geniş, karşılaştırmalı bir bakış açısı içerisinde incelenir: Amerika Birleşik Devletleri, Avrupa ve Asya. Olay incelemeleri İtalyan kurumsal çevresinin geçirdiği evrime daha ayrıntılı yer verilerek ve böylelikle İtalyan ekonomisinin gelişimi ekonomik küreselleşmenin daha geniş çerçevesine yerleştirilerek irdelenir.

20158 – Kurumlar
Modern kuruluşlar eğitimden, sağlık hizmetine, güvenliğe, ürün ve hizmetlerin üretimine kadar bir toplum işlevi görebilmek için ihtiyacımız olan neredeyse her şeyi yerine getirmekte. Büyük miktardaki kaynakların nasıl organize edileceğine dair komplike bir kavrayış ile çok sayıdaki insanın karmaşık görevleri icra etme çabası olmadan dünyada bugüne dek elde edilmiş birçok başarı var olmazdı. Buna paralel olarak, birçok başarısızlık ve felaket de aslında kuruluşların başarısızlık ve felaketleri olmuştur. Bu dersin amacı da, kuruluşların işleyişlerini, hedeflerine ulaşmak için nasıl tasarlanabileceklerini ve işleyişlerini etkileyen süreç ve olayların neler olduğunu anlamaya imkân veren temel araçları sunmaktır. Bunlardan bazıları tasarlanabilir olmakla birlikte, bazıları yalnızca etkilenebilir türdedir. Biz bunu uluslararası bağlamda faaliyet gösteren kuruluşların özgünlüklerine dikkat çekerek; titiz bir teorik yaklaşım ile vakaların tartışılmasını, öğrencilerin modern kuruluşların karmaşık yapıları hakkında sağlam bir bilgi birikimi ve hâkimiyet kazanmalarına imkân veren simülasyon ve çalışmaları harmanlayarak gerçekleştiriyoruz.

20159 – Davranış Becerileri Seminerleri
Bu ders yönetimsel rollerin etkin bir şekilde kabulü için bunların özünü oluşturan bireylerin çevresiyle olan uyum ve öz yönetim becerilerini geliştirmeyi hedefler. Konu başlıkları (her bir seminer için bir adet) aşağıda belirtilenler gibi birtakım temel yönetimsel becerilere ilişkindir:

- Takım çalışması.
- İletişim becerileri.
- Topluluk önünde konuşma yapma.
- Liderlik.

Her bir konu başlığı ders esnasında kurumsal davranışlar ve yönetimsel beceriler konusunda uzman kişiler tarafından rehberlik edilen rol oynama/yapma ve simülasyon uygulamaları aracılığıyla geliştirilir.

20211 – Finansal Yönetim ve Kurumsal Bankacılık

Bu ders, kurumsal finansman ve finansal piyasalar ile kurumlarla ilgili bazı konuları finans dışı alanda faaliyet gören bir şirketteki yöneticinin bakış açısından incelemektedir. Dersler en önemli finansal teorilere kurumsal finans teorisi çerçevesinden bakarlar, bunların arasında; etkin piyasa teorisi, Finansal değer yaratım(paydaşlar için) yaklaşımı, temsilcilik giderleri teorisi ve optimal sermaye yapısı teorileri (Modigliani-Miller, the Pecking Düzeni ve Sinyal Verma).

Teorik çerçevenin uygulamaları aşağıdaki alanlarla bağlantılıdır:

- -Şirket performansını temsil etmesi için Finansal piyasaların ve yatırımcıların ölçümlenmesi
- -Dış yatırımcılar için farklı sermaye alacakları ve ödemeleri
- -Borçlular ve paydaşlar için kurum riski ile Finansal risk arasındaki bağlantı
- -Sermaye piyasalarında kar-risk ilişkisi ve ölçümlenmesi
- -Optimal sermaye yapısı ve onun hisse değeriyle ilişkisi
- -Sermaye piyasalarına gözlemlenen alacak geri dönüşleriyle ilgili empirik kanıt
- -Şirketleri finanse eden bankalarda değer yaratılması
- -Potansiyel bir borçlu için sermaye yapısının risk değerlendirmesi
- -Bir borcun adil değerinin hesaplanmasında kullanılan kredi-risk modelleri ve ekonomik modeler
- -Karlılığını arttırmak için borç finansmanı ile birlikte yapılan satınalma anlaşmaları

20216 – Pazarlama Yönetimi-İleri Seviye
Bu ders şirketin temel pazarlama sürecine odaklanmaktadır. Bu süreçler müşteri için yaratılan değerin şirket piyasa tabanlı aktif stoku ile hissedar değerine nasıl bağlı olduğunu gösteren kavramsal bir çerçeve kullanılarak analiz edilir. Bu yaklaşım aynı zamanda piyasa yöneliminin şirket gelişimindeki rolünün tamamen anlaşılmasına önem vererek, pazarlama ile modern kuruluşlardaki diğer fonksiyonlar arasındaki esas ilişkinin de altını çizer. Talep ve rekabet ile bunların pazarlama stratejilerinde uygulanmasına ilişkin gelişen trendleri analiz ettikten sonra, ders şu başlıkları ele alır:

- Pazarlamanın şirketin değer yaratışına katkısı;
- Pazar ve pazar payının gelişimi ile şirketin karlılığına ilişkin analiz;
- Şirketin teklifinde müşteriler tarafından algılanan değerin analizi;
- Müşteriler için ve müşteriler tarafından üretilen değerin ölçümü;
- Müşteri memnuniyetinin idaresine ilişkin süreçler (bölümlere ayırma, konumlandırma, yenilik ve iletişim);
- Müşteri sadakati.

20479 – Performans Ölçümü ve Kurumsal Strateji - Modül I (Performans Ölçümü)
Bu ders şirket işlerinin yönetiminde Performans Ölçüm Sistemi'nin (PÖS) önemini ve bunların hissedarlarla olan ilişkilerini tanımlamak amacıyla tasarlanmıştır. Şirketin hayatta kalması ve devamlılığı farklı koşulların işlevidir. Bunlardan ilki, etkinlik ve yenilikleri getirmeye dair strateji oluşturma ve bunları icra etme başarısıdır. İkincisi şirket risk profilinin yönetiminde erişilen etkinliktir. Sonuncusu ise, hissedarlara yönelik, finansal iletişimin şeffaflığını da kapsayan bir güvenin oluşturulmasıdır. Tüm bu koşullar Performans Ölçüm Sistemi ile bununla ilişkili olan Planlama ve Kontrol (Yönetim Kontrol Sistemi) mekanizmasının kullanılması temeline dayanır.

Bu ders öğrencilere şu imkânları tanır:

- Teorik finansal analiz bilgisini güçlendirme.
- Öğrencinin hem mali hem de mali olmayan göstergelere dayanarak performans ölçüm sistemleri tasarlama, geliştirme ve kullanma yeteneğini geliştirme.
- Takım çalışması becerisi ve eleştirel düşünmeyi geliştirme.

20480 - Performans Ölçümü ve Kurumsal Strateji - Modül II (Kurumsal Strateji)
Bu dersin amacı öğrencilerin bir kurumsal stratejinin unsurlarını tanıma ve başarılı büyüme stratejileri oluşturma becerilerini geliştirmektir.

Dönem sonunda öğrenciler özellikle şu hususlarda bilgi ve beceri sahibi olur:

- Bir şirketin kurumsal stratejisi kapsamındaki temel kararları tanıma;
- Kurumsal stratejinin çeşitli türlerini değerlendirme;
- Şirket kurumsal stratejisinin analizi için ilgili araçları kullanma/uygulama;
- Büyüme stratejisinin farklı türleri ile bunların artı ve eksilerini inceleme; Şirket ana faaliyetleri, dikey bütünleşme, uluslararasılaşma, çeşitlendirme;
- Büyümenin farklı türlerini değerlendirme: Yap, ödünç al ve sat;
- Orta ölçekli şirketlerin diğer organizasyonel birimleri ile şirket merkezlerinin rolünü ayırt etme;
- Kurumsal bir yapının yaptığı seçimleri değerlendirme;
- Kurumsal strateji doğrultusundaki seçimler ile finans piyasaları arasındaki ilişkiyi anlama;
- Strateji, ortaklık yapısı ve kurumsal yönetim arasındaki güçlü ilişkiyi anlama;
- Şirketin kurumsal olarak yenilenmesindeki temel etkenleri anlama.

Bu ders etkileşimli öğretim modelini kullanarak bireysel konularda oldukça uzmanlaşmış bir bilginin aktarımı ile öğrencilerde dinleme, stratejik düşünme, grup-çalışması, katılım ve liderlik becerisi ve tutumunu geliştirmeyi hedefler.

20481 – İşletme Oyunu (Yönetim İçin)
Bu ders öğrencilerin genel yönetim ve liderlik becerilerini geliştirmeyi ve organizasyonel fonksiyonlar ile karşılıklı bağımlılığa ilişkin dair kavrayışlarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda ders gerçek iş davalarının çok-fonksiyonlu bir bakış açısı ile derinlemesine analizi temeli esasına dayanmaktadır. Prysmian Grup olayı İtalyan kablo üreticisinin Hollandalı rakibi Draka'yı bünyesine kattıktan iki sene sonraki durumunu tanımlamaktadır. Olay Prymian'ın neden yalnızca Pazar payı bakımından değil aynı zamanda kârlılık anlamında piyasa lideri olduğunun nedenlerini açıklayarak başlıyor. Prymian şirketi yaptığı her şeyde oldukça faydacı davranarak iş süreçlerini her gün daha fazla etkin hale getirerek ek kar marjı elde etmeye çalışıyor. Ancak Prysmian'ın geçtiğimiz on yıldaki başarısının sırrı olan bu baskın strateji modeli birtakım sınırlandırmalar göstermeye başlıyor. Şirket piyasa ortalamasının altında performans gösteren rakiplerini yeniden yapılandırmak ve bünyesine katmak amacıyla olumlu nakit akışı yaratmak için devamlı uyguladığı etkinlik kazanımı araştırmaları ile her zaman gitgide artan fiyat erozyonu ve yükselen bir rekabet ortamı ile karşı karşıya kalıyor. Bu strateji gelecekteki bir hissedar değerini yaratmak için kesinlikle geçerli bir seçenek olmakla birlikte, Prysmian üst düzey yöneticileri olayda verilen dört adet stratejik güçlük ile karşı karşıya kalıyor:

- Kurumsal girişimliği canlandırmak: Etkinlik ve maliyetlerin kontrolünü kaybetmeden yeni büyüme seçenekleri yaratmaya dair bir girişimcilik dürtüsünü grubun tamamında nasıl kullanabilir ve arttırabiliriz? Bağlı kuruluşlarımızdan birtakım iş fikirleri almak için resmi stratejik planlama sistemimizi değiştirmemize gerek var mı?
- Müşteri odaklılığını arttırmak: Yapılan güncel bir müşteri anketi göstermiştir ki etkinlik üzerinde yoğunlaşmak müşteri memnuniyetini her zaman arttırmamaktadır. Prysmian etkin süreçler uygulama kabiliyetini kaybetmeden müşteri odaklılığını nasıl geliştirebilir?
- Sınır aşırı ticari sinerjiler yaratma: Birçok iş, aslında yabancı ülkelerden olan iç müşterilere hizmet verme ilgi ve isteği oldukça az olan güçlü ülke CEO'ları tarafından yönetilmektedir. Prysmian nasıl ülke sınırlarının ötesinde ticari sinerjiler yaratabilir? Mevcut matris yapısı çalışıyor mu?
- Büyüme seçeneklerini belirlemek: Prysmian Avrupa merkezli olmakla birlikte, oradaki büyüme olanakları sınırlı (veya daha az cazip) görünüyor. Dolayısıyla Prysmian hissedarların nakit-akışı beklentilerinin karşılandığını temin eden nitelikte hangi büyüme seçeneklerine sahip? Prysmian coğrafik olarak diğer olgun piyasalar (ör: Kuzey Amerika), gelişmiş piyasalar (ör: Rusya, Brezilya, Çin) veya yeni ortaya çıkmakta olan piyasalara (ör: seçilmiş Afrika piyasaları) doğru genişlemeli mi? Veya Prysmian SURF işine benzer olarak komşu mevki piyasalara mı yatırım yapmalıdır?

Dersler ağırlıklı olarak etkileşimli bir şekilde yapılmakta ve bu şekilde katılımcıların önceki derslerde öğrendikleri teorik kavramları uygulamalarına imkân yaratılmaktadır.

20486 – İşletme Analizinin Temel Prensipleri
Büyük veri ve işletme analizinin devrimi modern karar alma sürecini belirlemiştir. Bir şirkete ait verileri etkin bir şekilde okumayı ve yorumlamayı bilmek ve en uygun stratejilerin tespiti için uygun modeller yaratmak her geçen gün artarak rekabet gücünün en temel unsurlarından olarak kabul edilmektedir. İşletmez analizi ile aslında kastettiğimiz, bize verilerin analizi ile yönetimsel karar alma ve iş planlamasını yönetmekte sayısal yöntemler geliştirme imkânını veren beceri, teknoloji ve yöntemler bütünüdür. Bu ders işletme analizine kapsamlı bir giriş sunarak öğrencilerin alternatif problem türleri ile yönetimsel sorunların çözümünde en sık kullanılan sayısal yöntemler hakkında bilgi sahibi olmalarına olanak tanır. Öğretim tarzı ise uygulama odaklıdır. İş uygulamasında sıkça kullanılan yazılım paketleri yardımıyla önerilen metodolojilerin pratik uygulamalarına özel bir önem ve özellikle yer verilir.

Koç Finans Yüksek Lisans Programı Ders Tanımları

Temel Dersler

ACCT 801 Mali Tablolar ve Finansal Raporlama (3 kredi)
Bilanço, gelir beyanı, nakit akış tablosu gibi temel mali tabloların hazırlanması için ticari işlemlerin kaydedilmesinde kullanılan ve genel kabul gören muhasebe ilkeleri, kavramları, standartları ve uygulamaları. Mali tablolar, finansal raporlama ve finansal analiz tekniklerine genel bakış (yatay, dikey ve oran analizi), finans, yatırım ve işletme faaliyetlerinin analizi, nakit akış analizi, yatırılan sermayenin getirisi, kârlılık, kredi ve risk analizi.

MFIN 809 Finansal Ekonometri I (3 kredi)
Finansal araştırma ve karar alma süreçlerinde kullanılan İstatistik ve Ekonometri araçları. Olasılık teorisi, rastgele değişkenler, matematiksel beklentiler, rastgele değişkenlerin dağılımı, finansal araştırmalarda kullanılan dağılımlar, örnekleme, örnekleme dağılımları, hipotez testi, tahmin teorisi, basit lineer ve çoklu lineer regresyon modelleri. Finans ekonomisindeki sorunlara istatistik ve ekonometri tekniklerinin uygulanması üzerinde durulur.

MFIN 813 Kurumsal Finans (3 kredi)
Şirketin temel finansal sorunlarına giriş. Finansman ve kıymet takdiri için borç ve özsermaye kaynaklarının temel kavramları; sermaye bütçeleme yöntemleri; nakit akışı tahmini ve risk analizi; sermaye maliyeti. Şirketin sermaye yapısı ve kâr payı politikalarına yönelik sıkı bir analiz, gerçek yaşamda yöneticilerin karşı karşıya kalacağı durumlar, sıkıntılar ve risklere genel bakış.

MFIN 815 Yatırım Yönetimi (3 kredi)
Yatırımları analiz etmek için kantitatif araçlar ve kavramsal bilgiler. Bu dersteki "yatırımlar" gerçek varlıklar veya projeler değil, yalnızca finansal menkul kıymetler ile alakalı parasal tehlikelerdir. Risk/getiri profilini uygun hale getirmek için çeşitli finans araçları en iyi nasıl birleştirilir? Risk ve getiri arasındaki denge ve piyasa etkinliği. Bir yatırımcının servetini en üst seviyeye çıkartmayı ve/veya riski en aza indirmeyi amaçlayan finansal karar alma süreci. Senet ve bonolar gibi finansal araçların kıymet takdiri ile ilgili teorik modeller, varlıkların etkin biçimde nasıl bölüştürüleceği, riskin nasıl ölçüleceği ve yönetileceği.

MFIN 801 Finans Etiği (1,5 kredi)
CFA Enstitüsü tarafından geliştirilen, genel kabul gören "Etik Kurallar ve Mesleki Davranış Standartları." Piyasaların yıllardır maruz kaldığı, herkesçe bilinen finans skandallarını da kapsayan vaka incelemeleri. Yatırım uzmanlarının etik sorumlulukları ve etik kuralların ve standartların uygulanması.
(Not: Başarılı - Başarısız).

MFIN 802 Finans Kuruluşları Hakkında Seminer Dizisi (1,5 kredi)
Finansal kurumların bilançolarına odaklanan aktif ve pasif yönetimi. Finansal krizler bağlamında finansal risklerin analizi. Bilançodaki riskler ve bu riskler finansal dengelemeye değer olduğu takdirde bunun nasıl yapılacağı. Siyasi ve ekonomik gelişmelerin finans piyasalarına etkileri. Merkez bankalarının davranışları ve önemi.

(Not: Başarılı - Başarısız).

Seçmeli Dersler
MFIN 820 İleri Kurumsal Finans (3 kredi)
Çeşitli finansal politika kararlarının şirketin değeri üzerindeki etkileri; vergilerin, iflas maliyetlerinin ve vekâlet maliyetlerinin kurumsal finans kararları üzerindeki etkileri; finans politikasının makam ödeneği, birleşmeler ve katılımlar, leasing, riskten korunma ve kâr payı ödemeleri ile karşılıklı ilişkisi ile ilgili sağlam bir analiz.

MFIN 808 Finans Piyasalarının ve Kuruluşlarının İdaresi (3 kredi)
Finansal aracılık teorisi ve finans piyasalarının yapısı; faiz oranları ve menkul kıymetler değer takdiri; merkez bankacılığı sistemi ve para politikası; para, sermaye ve döviz piyasalarını içeren menkul kıymet piyasaları; ticari bankacılık; yatırım bankacılığı, sigorta şirketleri, yatırım fonları ve emeklilik fonları.

MFIN 825 Yardımcı Teminatlar (1,5 kredi)
Riski arttırmadıkları ve riski almak isteyen taraflara transfer ettikleri için yardımcı teminatlar küresel piyasalarda risk yönetimi açısından önemli bir araç haline gelmiştir. Bu ders finansal fiyat riskinin yönetilmesiyle ilgilidir. Ders, şirketlerin ve finansal aracıların karşı karşıya kaldıkları risk miktarını değiştirmek için kullandığı ileriye yönelik vadeli işlemler, opsiyon ve takas sözleşmeleri gibi yardımcı teminat araçlarının fayda ve maliyetleri ile uluslararası piyasalardaki uygulamaları kapsar.
(Not: Başarılı - Başarısız).

MFIN 850 İleri Yardımcı Teminatlar (1,5 kredi)
MFIN 825 Yardımcı Teminatlar dersini almış olan öğrenciler için
(Not: Başarılı - Başarısız).

MFIN 850 Finansta Başlıca Konular: Kurumsal Strateji ve Risk Yönetimi (1,5 kredi)
Şirketler sürekli olarak hammadde ve ürünlerin değişken fiyatları, faiz dalgalanmaları, vb. gibi etkenlere maruz kaldıkları için finansal riskle karşı karşıyadır. Finansal risk yönetimi, yöneticilerin bütçe hazırlama, stratejik planlama, sermaye yapısı, yatırım/tasfiye konularında risk açısından bilinçli kararlar verebilmesi için öngörüye dayalı bir risk anlayışı geliştirmeyi amaçlar. Bu ders, endüstriyel şirketler için finansal risk yönetiminin araçları, yaklaşımı ve uygulaması konularını tartışacak ve örnekleyecektir.
(Not: Başarılı - Başarısız).

MFIN 850 Finansta Başlıca Konular: Finans Kuruluşları Hakkında Seminer Dizisi II (1,5 kredi)
Finansal kurumların bilançolarına odaklanan aktif ve pasif yönetimi. Finansal krizler bağlamında finansal risklerin analizi. Bilançodaki riskler ve bu riskler finansal dengelemeye değer olduğu takdirde bunun nasıl yapılacağı. Siyasi ve ekonomik gelişmelerin finans piyasalarına etkileri. Merkez bankalarının davranışları ve önemi.
(Not: Başarılı - Başarısız).

MGEC 802 Yönetim için Makroekonomik Analiz (3 kredi)
Mali, parasal ve döviz gibi makroekonomik politikaların ticari faaliyet üzerindeki etkileri. Enflasyon ve işsizliğin sebepleri ve sonuçları. Ekonomik büyüme ve teknolojik ilerleme. Açık ekonomi, uluslararası mal ve sermaye akışı, döviz oranları.

MFIN 830 Değer Yaratma ve Kurumsal Yeniden Yapılandırma (3 kredi)
Kurumsal yeniden yapılandırma aracılığıyla değer yaratma ve farklı yeniden yapılandırma türlerinin alacaklılar, hissedarlar, çalışanlar ve diğer paydaşlar üzerindeki etkilerini inceleme. Ele alınan konular arasında, kurumsal değerleme yöntemlerinin kantitatif temeli; bu yöntemlerin birleşme ve satın almalar, iflas nedeniyle reorganizasyon ve mali güçlüğün atlatılması için bir plan dâhilinde verilen krediler, kısmi yeniden yapılandırma, hedefli alım teklifleri ve çalışanlara yönelik mali teşvikler gibi yeniden yapılandırma işlemleriyle değer yaratmak amacıyla uygulanması vardır.

MFIN 850 Finansta Başlıca Konular: Portföy Yönetimi (3 kredi)
Yatırımcıya risk/getiri dengesini yaratmakta kullanılacak teknikler; modern portföy teorisi ilkeleri; sermaye varlıkları fiyatlandırma modeli ve arbitraj fiyatlandırma modeli kapsamında varlıkların fiyatlandırılması; varlık tahsisi; portföy sigortasında yardımcı teminatların kullanılması; sabit gelirli portföylerin risk yönetiminde sabit gelirli menkul değerler ve faiz oranı için kıymet takdiri; yatırım performansının değerlendirilmesi.

MFIN 850 Finansta Başlıca Konular: Özel Sermaye Finansmanı (3 kredi)
Bu ders, başta risk sermaye piyasası olmak üzere özel sermaye endüstrisini ele almaktadır. Dersin üç temel hedefi vardır. Öncelikle ders, özel sermaye piyasasındaki faaliyetleri ve kuruluşları analiz etmek amacıyla kurumsal finansta kullanılan entelektüel çerçeveleri uygulayarak öğrencilerin kurumsal finans anlayışını derinleştirmeye çalışır. Bu nedenle ilk hedef, yeni ve ilginç bir ortamda kurumsal finansın temel kavramları ile araçlarını incelemek ve uygulamaktır. İkinci olarak ders, özel sermaye endüstrisinin temel kurumsal özellikleri hakkında öğrencilere bilgi verir. Bu, özel sermaye yatırımlarında yaygın görülen aracı maliyetleri ve bilgi sorunlarını en aza indirmek için kuruluşların ve sözleşmelerin nasıl yapılandırılacağını da kapsamaktadır. Risk sermaye piyasalarındaki kuruluşların ve sözleşmelerin yapısına odaklanmanın yanı sıra olgun ve sıkıntılı durumda olan şirketlerdeki özel sermaye yatırımlarını da inceleyeceğiz. Son olarak dersin önemli hedeflerinden biri özel sermaye ortamındaki kıymet takdiri süreci hakkında bilgi vermektir. Kıymet takdiri ile ilgili sorunlar genellikle yoğun müzakerelere ve çekişmeli tartışmalara konu olmaktadır. Hedef, özel sermaye yatırımcılarının, özel sermayesi yatırımlarının değerinin nakit akışına ve şirketlerin yatırımcıları ile girişimcisine/yöneticisine sağlanan denetim haklarına ne kadar bağlı olduğunu göstermek amacıyla kullandıkları kıymet takdiri teknikleri konusunda öğrencileri bilgilendirmektir.

MFIN 814 Banka Finans Yönetimi (3 kredi)
Kurumsal finansman kaynakları olarak bankalar, diğer finansal aracılar ve menkul kıymetler piyasaları arasındaki farklar; finansal aracılar olarak bankaların kendilerine özgü yönleri; banka sözleşmeleri, faiz oranları, enflasyon ve kredi riski bakımından fiyatlandırma ve yönetimleri; faiz oranı riski ölçümleri ve riskten korunma teknikleri; banka varlıklarının menkulleştirilmesi; şirketlere finansman sağlayan banka dışı kaynakların öneminin hızla artmasının nedenleri ve bunun bankacılık endüstrisinin geleceği üzerindeki etkileri.

MFIN 850 Finansta Başlıca Konular: Birleşmeler ve Satın Almalar (3 kredi)
Birleşmeler ve Satın Almalar (M&A) iş hayatının ve stratejik planlamanın vazgeçilmez bir parçasıdır. Bir noktadan sonra, hepsinde olmasa da olmasa da endüstriyel, tüketici ve hizmet sektörlerindeki birçok şirket, kurum ve ortaklıkta görülen büyümedeki "sıçrama", çeşitli iş kombinasyonları, elden çıkarmalar veya satın almalar sonucunda gerçekleşmektedir. Bu nedenle geleceğin liderleri olarak iş hayatının bu önemli ayrıntısını öğrenmek ve bu konuda uzmanlaşmak, verimli bir kariyer için şarttır.

MFIN 850 Finansta Başlıca Konular: Türk Ekonomisi (3 kredi)
Türk ekonomisindeki gelişmelerin temel ekonomi kavramları ve araçları kullanılarak incelenmesi ve değerlendirilmesi. 1980 sonrası Türk ekonomisinin, mevcut politika meseleleri ve geleceğe yönelik tahminler üzerinde durularak ayrıntılı biçimde incelenmesi.

Bocconi İşletme Yüksek Lisans Öğrencileri

AKADEMİK FAALİYETLER	Bocconi İşletme Yüksek Lisans- denklik		ECTS	Koç Finans Yüksek Lisans- denklik	
1° yıl Bocconi					
Yönetim için kantitatif yöntemler	1° temel	Yönetim için kantitatif yöntemler	6		*denklik yok*
Ekonomik beklentiler	2° temel	Ekonomik beklentiler	6	1° seçmeli	Yönetim için Makroekonomik Anali
Performans ölçümü ve kurumsal strateji I (Performans ölçümü)	3° temel	Performans ölçümü ve kurumsal strateji I (Performans ölçümü)	8	2° seçmeli + 1° temel	Değer Yaratma ve Kurumsal Yeniden Y ve Raporlama
Organizasyon	4° temel	Organizasyon	6		*denklik yok*
Pazarlama Yönetimi - İleri	5° temel	Pazarlama Yönetimi - İleri	6		*denklik yok*
Davranışsal beceriler seminerleri	6° temel	Davranışsal beceriler seminerleri	2		*denklik yok*
Performans ölçümü ve kurumsal strateji II (Kurumsal strateji)	7° temel	Performans ölçümü ve kurumsal strateji II (Kurumsal strateji)	8	3° seçmeli + 6° temel	Kurumsal Strateji ve Risk Yönetimi + M Seminer Serisi
İşletme oyunu	8° temel	İşletme oyunu	2		*denklik yok*
Şirketler ve işletme hukuku (ileri seviye ders)	9° temel	Şirketler ve işletme hukuku (ileri seviye ders)	6		*denklik yok*
İşletme Tarihi	10° temel	İşletme Tarihi	6	4° seçmeli	Türk Ekonomisi
Finansal Yönetim ve Kurumsal Bankacılık	11° temel	Finansal Yönetim ve Kurumsal Bankacılık	6	5° seçmeli	Banka Finans Yönetimi
2° yıl Koç					
Seçmeli	4° seçmeli	4° seçmeli	6		*denklik yok*
Kurumsal Finans	2° seçmeli	2° seçmeli	6	3° temel	Kurumsal Finans
Finansal Ekonometri I	1° seçmeli	1° seçmeli	6	2° temel	Finansal Ekonometri I
Yatırım Yönetimi	3° seçmeli	3° seçmeli	6	4° temel	Yatırım Yönetimi
Finansta Etik		*denklik yok*		5° temel	Finansta Etik
2 dil		2 dil	8	2 dil	*denklik yok*
staj		staj	8	staj	*denklik yok*
tez		tez	18	tez	*denklik yok*
			120		

Koç Finans Yüksek Lisans Öğrencileri

AKADEMİK FAALİYETLER	Bocconi İşletme Yüksek Lisans- denklik		ECTS	Koç Finans Yüksek Lisans- denklik	
1° yıl Koç					
Mali Tablolar ve Raporlama	3° temel	Performans ölçümü ve kurumsal strateji I (Performans ölçümü)	8	1° temel	Mali Tablolar ve Raporlama
Değer Yaratma ve Kurumsal Yeniden Yapılanma				2° seçmeli	Değer Yaratma ve Kurumsal Yeniden Y
Finansal Ekonometri I	1° seçmeli	1° seçmeli	6	2° temel	Finansal Ekonometri I
Kurumsal Finans	2° seçmeli	2° seçmeli	6	3° temel	Kurumsal Finans
Yatırım Yönetimi	3° seçmeli	3° seçmeli	6	4° temel	Yatırım Yönetimi
Finansta Etik		*denklik yok*		5° temel	Finansta Etik
Yönetim için Makroekonomik Analiz	2° temel	Ekonomik beklentiler	6	1° seçmeli	Yönetim için Makroekonomik Analiz
Mali Kurumlar Hakkında Seminer Serisi	7° temel	Performans ölçümü ve kurumsal strateji II (Kurumsal strateji)	8	6° temel	Mali Kurumlar Hakkında Seminer Seri
Kurumsal Strateji ve Risk Yönetimi				3° seçmeli	Kurumsal Strateji ve Risk Yönetimi
Türk Ekonomisi	10° temel	İşletme Tarihi	6	4° seçmeli	Türk Ekonomisi
Banka Finans Yönetimi	11° temel	Finansal Yönetim ve Kurumsal Bankacılık	6	5° seçmeli	Banka Finans Yönetimi
2° yıl Bocconi					
Yönetim için kantitatif yöntemler	1° temel	Yönetim için kantitatif yöntemler	6		*denklik yok*
Organizasyon	4° temel	Organizasyon	6		*denklik yok*
Pazarlama Yönetimi - İleri	5° temel	Pazarlama Yönetimi - İleri	6		*denklik yok*
Davranışsal beceriler seminerleri	6° temel	Davranışsal beceriler seminerleri	2		*denklik yok*
İşletme oyunu	8° temel	İşletme oyunu	2		*denklik yok*
Şirketler ve işletme hukuku (ileri seviye ders)	9° temel	Şirketler ve işletme hukuku (ileri seviye ders)	6		*denklik yok*
4° seçmeli	4° seçmeli	4° seçmeli	6		*denklik yok*
2 dil		2 dil	8	2 dil	*denklik yok*
staj		staj	8	staj	*denklik yok*
tez		tez	18	tez	*denklik yok*
			120		

Not: Diploma örneği ve diploma eki başvuru dosyasında sunulmaktadır.

EK 2

KOÇ ÜNİVERSİTESİ İŞLETME ENSTİTÜSÜ
İŞLETME KURAMI TEZLİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI AÇMA BAŞVURU DOSYASI
(MASTER OF SCIENCE IN BUSINESS THEORY)

1-Açılması önerilen programın adını belirtiniz.

Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü bünyesinde "İşletme Kuramı" adı altında tezli yüksek lisans programının açılması önerilmektedir.

2 –Programın açılma gerekçesini somut olarak açıklayınız.

a. Öngörülen İhtiyaç:

İşletme Kuramı Tezli Yüksek Lisans Programı'nın amacı giderek artan uluslararası rekabet ortamında ülkemizin birçok sektöründe ihtiyaç haline gelen lisansüstü kuramsal bilgileri öğrencilere kazandırmaktır. Ayrıca program tez çalışmaları vasıtasıyla öğrencilere işletme biliminde üretilen en son bilgileri takip edebilme deneyimi ve araştırma yapabilme yeteneği kazandırmayı amaçlamaktadır. Bu program yetiştirmeyi amaçladığı yetkin mezunlarıyla ülkemizin hem özel hem kamu sektöründe hem de doktora programları için ihtiyaç duyduğu nitelikli beyin gücüne katkıda bulunacaktır.

b. Programın Hedefleri:

- İşletme anabilim dallarında en son kuramsal bilgileri öğrencilere aktarmak.
- Orijinal araştırma yapabilmek için gerekli altyapıyı sağlamak.

c. Programın Araştırma Alanına ve Türkiye'ye Getireceği Katma Değer:

Küresel olarak yaşanan birçok sosyal, ekonomik, siyasi ve çevresel değişim iş dünyasını ve çevresini hem dünya genelinde hem de Türkiye özelinde etkilemektedir. Bu değişikliklerin ve iş yaşamına etkilerinin teorik çerçevelerinin kurulması, daha önce geliştirilmiş teorilerin bu değişiklikler göz önüne alınarak genişletilmesi gereklidir. Önerilen program bu nedenle hem araştırma alanlarına hem de ülkemizde iş modellerinin geliştirilmesini katkıda bulunacaktır.

3- Halen üniversitenizde yürütülmekte olan yüksek lisans programlarının adlarını belirtiniz. Açılması önerilen program, halen yürütülmekte olan diğer yüksek lisans programları ile işbirliği içinde olacak mıdır? Cevap evet ise işbirliğinin hangi programlarla ve ne şekilde gerçekleşeceğini açıklayınız.

Koç Üniversitesinde yürütülmekte olan yüksek lisans programlarının listesi aşağıda belirtilmiştir. İşletme Kuramı Tezli Yüksek Lisans Programındaki öğrenciler danışmanlarının yönlendirmesi sonucunda ilgili yüksek lisans programlarının derslerini seçebileceklerdir.

Koç Üniversitesi Yüksek Lisans Programları

<u>Sosyal Bilimler Enstitüsü</u>

- Arkeoloji ve Sanat Tarihi Yüksek Lisans Programı
- Ekonomi Yüksek Lisans Programı
- Kamu Hukuku Yüksek Lisans Programı
- Karşılaştırmalı Tarih ve Toplum Çalışmaları Yüksek Lisans Programı
- Özel Hukuk Yüksek Lisans Programı
- Psikoloji Yüksek Lisans Programı
- Tasarım, Teknoloji, Toplum Yüksek Lisans Programı
- Uluslararası İlişkiler Yüksek Lisans Programı

Fen Bilimleri Enstitüsü

- Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği Yüksek Lisans Programı
- Biyo-Medikal Bilimler ve Mühendislik Yüksek Lisans Programı
- Elektrik - Elektronik Mühendisliği Yüksek Lisans Programı
- Endüstri Mühendisliği Yüksek Lisans Programı
- Fizik Yüksek Lisans Programı
- Hesaplamalı Bilimler ve Mühendislik Yüksek Lisans Programı
- Kimya ve Biyoloji Mühendisliği Yüksek Lisans Programı
- Makine Mühendisliği Yüksek Lisans Programı
- Malzeme Bilimi ve Mühendislik Yüksek Lisans Programı
- Matematik Yüksek Lisans Programı
- Moleküler Biyoloji ve Genetik Yüksek Lisans Programı
- Optoelektronik ve Fotonik Mühendisliği Yüksek Lisans Programı

İşletme Enstitüsü

- Yönetici İşletme Yüksek Lisans Programı
- İşletme Yüksek Lisans Programı
- Finans Yüksek Lisans Programı
- Uluslararası Yönetim Yüksek Lisans Programı

Sağlık Bilimleri Enstitüsü

- Tıbbi Fizyoloji Yüksek Lisans Programı
- Tıbbi Mikrobiyoloji Yüksek Lisans Programı
- Üreme Biyolojisi Yüksek Lisans Programı
- Yoğun Bakım Hemşireliği Yüksek Lisans Programı
- Hemşirelik Yüksek Lisans Programı

4 –Önerilen Yüksek Lisans Programı ile ilgili olarak yurtdışı örneklerini belirtiniz.

Bu yüksek lisans programı ile benzerlik gösteren yurtdışı programları şunlardır:

- University of Amsterdam, Masters of Business Studies.
  - http://studiegids.uva.nl/web/uva/sgs/en/p/236_sce_5382.html
- ESSEC Business School, Advanced Master in Business Administration Research
  - http://www.essec.edu/programs/advanced-masters-msmscs/advanced-master-in-business-administration-research.html
- Tilburg University, Research Master in Business
  - https://www.tilburguniversity.edu/education/masters-programmes/research-master-business/
- Erasmus University Rotterdam, Master of Science in Business Research
  - http://www.eur.nl/master/research_masters/business_research/
- University of Southern California, Master of Science in Business Research
  - https://catalogue.usc.edu/schools/business/masters/research/
- KU Leuven, Master of Advanced Business Studies
  - http://onderwijsaanbod.kuleuven.be/opleidingen/e/CQ_50268783.htm#activetab=diploma_omschrijving
- Columbia Business School, Master of Science Programs
  - http://www8.gsb.columbia.edu/programs-admissions/master-of-science

5. Önerilen Yüksek Lisans programının kapsamını ve hangi bilim dallarını içerdiğini açıklayınız.

a. Kapsam:

İşletme ana bilim dalı altında, yönetim, strateji, finans, pazarlama, operasyon ve bilgi sistemleri yönetimi ve sayısal yöntemler gibi bilim dallarını içerir.

b. Alınacak Derece Niteliği:

Bu programdan mezun olan öğrenciler "İşletme Kuramı Tezli Yüksek Lisans" derecesi derecesi alabileceklerdir.

6 -Açılması önerilen programa öğrenci talebi ile ilgili tahmini bilgiler için Ek-1'deki Tablo 1'i doldurunuz.

2015-2016 öğretim yılında açılması düşünülen programa, her yıl 5 öğrencinin kabul edilmesi önerilmektedir. Böylece, iki yılık bir sürecin sonunda, toplam 10 öğrencinin yüksek lisans öğreniminden geçmesi planlanmaktadır.

Yüksek lisans programına başlayacak tahmini öğrenci sayıları Ek-1 Tablo 1'de gözükmektedir.

7. Önerilen programa öğrenci kabul koşullarını açıklayınız.

Öğrencilerin yüksek lisans programına kabullerinde uygulanan ölçütler şunlardır:

- Resmi Not Dökümleri (Lisans mezuniyeti en az 3.00/4.00 not ortalaması)
- İngilizce Dil Yeterliliği: TOEFL (Test of English as a Foreign Language): IBT en az 80 puan, CBT en az 213 puan, PBT en az 550 puan veya IELTS (6,5 puan ve üstü) belgesi talep edilecektir.
- GMAT (General Management Admission Test) en az 600 veya GRE (Graduate Record Examination) en az 150 puan
- 3 adet referans mektubu
- Mülakat Sonucu

8 -Yüksek lisans derecesi almak için gerekli olan toplam kredi sayısı ile alınması gereken zorunlu ve seçmeli dersleri (dersin kodu, içeriği ve varsa kredisi) belirtiniz.

İşletme Kuramı Tezli Yüksek Lisans Programı için öğrencilerin toplam 21 krediden az olmamak koşuluyla en az 7 tane ders almaları ve Yüksek Lisans Tezi yazmaları gerekmektedir.

Önerilen yüksek lisans programının farklı disiplinler arası çalışmalara olanak verebilecek esnek bir yapısı vardır. Programa kabul edilen öğrenciler ekonomi, araştırma yöntemleri ve sayısal yöntemler konularında alacakları zorunlu derslerden sonra programlarını danışmanlarının önerileri doğrultusunda alacakları seçmeli derslerle oluşturacaklardır. Seçmeli derslerin bileşimine göre öğrenciler pazarlama, finans, muhasebe, operasyon ve bilgi sistemleri yönetimi, sayısal yöntemler ve yönetim konularından birinde uzmanlaşabilecektir.

Programdaki öğrenciler derslerini Koç Üniversitesi'ndeki ekonomi, psikoloji ve mühendislik lisansüstü programlarındaki derslerden alabileceği gibi enstitünün onayı ile yurt içi ve dışındaki başka yüksek lisans ve doktora programlarından da alabileceklerdir. İşletme konusunda yeterli temeli olmayan öğrenciler ise İşletme Yüksek Lisans programındaki zorunlu dersleri alacaklardır.

Zorunlu Dersler

Ekonomi çekirdek programı (aşağıdaki derslerden bir tanesi)

MGEC 501	İşletme Ekonomisi
ECON 503	Mikroekonomi I
ECON 504	Mikroekonomi II

Sayısal Yöntemler çekirdek programı (aşağıdaki derslerden bir tanesi)

QMBU 661	Çok değişkenli İstatistik ve Veri Analizi
ECON 500	Matematiksel ve İstatistiksel Temeller
ECON 511	Ekonometri I
ECON 512	Ekonometri II

INDR 501	Eniyileme Modelleri ve Algoritmaları
INDR 503	Rassal Modeller ve Uygulamaları
PSYC 504	Psikolojik Ölçme ve Değerlendirme
QMBU 532	Yöneylem Araştırması
QMBU 501	Yönetim Bilimlerine Giriş

Araştırma Yöntemleri çekirdek programı (aşağıdaki derslerden bir tanesi)

MGMT 661	İşletmede Araştırma Yöntemleri
PSYC 501	Araştırma Yöntemleri I
PSYC 502	Araştırma Yöntemleri II
INTL 501	Araştırma Yöntemleri

Genel Zorunlu Dersler

TEAC 500	Öğretim Deneyimi
ENGL 500	Akademik Yazın Tekniği
MGMT 696	Doktora Tezi (tezi üzerine çalışan öğrenciler için)

Doktora Seminer Dersleri

QMBU 662	Karar Bilimleri Seminer Dersi
MKTG 661	Pazarlamada Davranışsal Seminer Dersi I
MKTG 662	Pazarlamada Davranışsal Seminer Dersi II
MKTG 663	Pazarlamada Kantitatif Seminer Dersi I (Ampirik Yaklaşım)
MKTG 664	Pazarlamada Kantitatif Seminer Dersi II (Analitik Yaklaşım)
MKTG 665	Pazarlamada Strateji Semineri
MFIN 661	Kurumsal Finans Seminer Dersi
MFIN 662	Yatırımlar
MFIN 663	İleri Finansal Ekonometri
MFIN 664	Ampirik Varlık Değerleme

Seçmeli Dersler

Aşağıdaki dersler seçmeli ders olarak kabul edilir. Bunların dışındaki dersler Danışmanların onayı ile Koç Üniversitesi'nde İşletme Enstitüsü'nde ve diğer programlarda verilen lisansüstü dersler seçmeli ders olarak alınabilir.

Pazarlama

MKTG 520	Pazarlama Araştırması ve Veri Analizi
MKTG 522	Tüketici Davranışı
MKTG 523	Stratejik Pazarlama
MKTG 525	Global Pazarlama Yönetimi
MKTG 535	Global Pazarlama Saha Araştırması
MKTG 550	Pazarlamadan Seçilmiş Konular
PSYC 506	Psikolojide Tutum ve Uygulama
PSYC 510	Duygu ve Motivasyon
PSYC 513	Örgütsel Psikoloji
PSYC 517	Endüstriyel ve Örgütsel Psikolojide Özel Konular
PSYC 518	İnsan Kaynakları Yönetimi
PSYC 521	Bilişsel Gelişim
PSYC 524	Sosyal Gelişim
PSYC 525	Uygulamalı Gelişim Psikolojisi
PSYC 503	Psikolojide Güncel Konular

Finans ve Muhasebe

ACCT 501	Muhasebe
ACCT 503	Orta Düzeyde Muhasebe (Muhasebe İlkeleri)
ACCT 504	Denetim
ACCT 509	Türk Muhasebe Sistemi
ACCT 550	Muhasebeden Seçilmiş Konular
MFIN 510	Finansal Ekonometri

MFIN 513	Kurumsal Finans
MFIN 514	Finansal Piyasalar ve Finans Kurumlarının Yönetimi
MFIN 515	Portföy Yönetimi
MFIN 516	Portföy Yönetimi Teorisi
MFIN 517	Uluslararası menkul kıymetler piyasaları ve çokuluslu şirket finansmanı
MFIN 518	Finansal Kurum Yönetimi
MFIN 520	İleri Seviye Kurumsal Finans
MFIN 525	Türev Ürünleri
MFIN 526	Sabit Getirili Menkul Kıymetler
MFIN 527	Finansal Modelleme
MFIN 528	Risk Yönetimi
MFIN 530	Proje Değerlendirme ve Şirket Yeniden Yapılandırılması
MFIN 550	Finanstan Seçilmiş Konular

Operasyon ve Bilişim Sistemleri

OPSM 501	Üretim Yönetimi
INDR578/OPSM 503	Tedarik Zinciri Yönetiminde İleri Modeller
OPSM 539	Proje Yönetimi
OPSM 550	Operasyon Yönetiminden Seçilmiş Konular
MGIS 501	Yönetim Bilişimleri Sistemleri
MGIS 541	Veri Tabanı Yönetim Sistemleri
MGIS 542	Karar Destek Sistemleri ve Uzman Sistemler
MGIS 550	Yönetim Bilişim Sistemlerinden Seçilmiş Konular
INDR 505	İmalat Sistemleri
INDR 508	Ayrık Olaylı Benzetim
INDR 520	Ağ Modelleri ve Optimizasyonu
INDR 530	Karar Analizi
INDR 551	İleri Eniyileme Yöntemleri
INDR 553	İleri Rassal Süreçler
INDR 566	Çizelgeleme
INDR 560	Büyük Boyutlu Eniyileme
INDR 564	Dinamik Programlama
INDR 568	Buluşsal Yöntemler
INDR 570	Kuyruk Kuramı
INDR 572	Güvenilirlik Kuramı
INDR 574	Finans Mühendisliğinde Rassal Modeller
INDR 576	Envanter Denetimi Kuramı
MECH 531	Modern Kontrol Sistemleri
MECH 534	Bilgisayar Destekli Modelleme ve Simulasyon
ECOE 515	Dağıtık Bilgisayar Sistemleri
ECOE 519	Yapay Usa Giriş
ECOE 554	Makine Öğrenme
CMSE 501	Hesaplamalı Bilimlere Giriş

Sayısal Yöntemler

QMBU 550	Sayısal Yöntemlerden Seçilmiş Konular
MATH 503	Uygulamalı Matematik
MATH 504	Sayısal Yöntemler I
MATH 506	Sayısal Yöntemler II
MATH 531	Gerçek Analiz I
MATH 532	Gerçek Analiz II
MATH 544	Stokastik Süreçler ve Martingaller
MATH 545	Finans Matematiği
ECOE 505	Doğrusal Sistemler ve Kestirim Teorisi
ECOE 556	Algoritmalar ve Hesaplamada Karmaşıklık

Yönetim

MGMT 501	Örgüt Yönetimi
MGMT 507	İnsan Kaynakları Yönetimi
MGMT 503	Uluslararası Ticaret İşlemleri
MGMT 502	Örgütsel Davranış

Ekonomi

MGEC 503	İşletme Yöneticileri İçin Oyun Teorisi
MGEC 532	Politik Ekonomide İleri Konular
MGEC 550	Ekonomiden Seçilmiş Konular
ECON 505	Mikroekonomide Konular
ECON 507	Makroekonomi I
ECON 508	Makroekonomi II
ECON 509	Makroekonomide Konular
ECON 513	Ekonometride Konular
ECON 550	Ekonomide Konular
ECON 580	Ekonomide Araştırma Metotları

Bağımsız Çalışma

MIND 600	Bağımsız Çalışma (3 kredi)
MIND 600	Bağımsız Çalışma (1,5 kredi)
MIND 601	Bağımsız Çalışma (3 kredi)

Ders içerikleri Ek 1 Tablo 2'de verilmiştir.

9 -Önerilen yüksek lisans programında görev alacak öğretim üyelerinin (kadrolu, sözleşmeli, başka üniversiteden 2547/40. madde kapsamında görevlendirilenler dahil) adlarını, öğretim üyelerinden, halen üniversitenizde yürütülmekte olan başka yüksek lisans ve/veya doktora programlarında görev almakta olanları açıklayınız (Ek-2, Tablo 2 a ve Tablo 2 b).

Yüksek lisans programında görev alacak öğretim üyeleri ile ilgili bilgiler Ek-2 Tablo 2a'da ve Tablo 2b'de belirtilmiştir.

Yüksek lisans programında görev alacak çekirdek kadrodaki öğretim üyeleri aşağıdaki gibidir. Bu öğretim üyelerinden, halen üniversitenizde yürütülmekte olan başka yüksek lisans ve/veya doktora programlarında görev almakta olanları ilgili ayrıntılı bilgi için Ek-2 Tablo 2a ve Tablo 2b'ye bakılmalıdır.

Prof. Dr. Zeynep Gürhan Canlı

Prof. Dr. Gürhan Kök

Doç. Dr. Baler Bilgin

Yrd. Doç. Dr. Evrim Didem Güneş

Yrd. Doç. Dr. Lale Güler

Yrd. Doç. Dr. Uğur Çelikyurt

10. Görev alacak öğretim üyelerinin özgeçmişlerini Ek-3'de verilen örneğe göre hazırlayınız. Bkz. Ek-3 a.

Yüksek lisans programı açmak için gereken en az iki doçent olma koşulunu yerine getiren toplam 6 öğretim üyesi bu programda görev alacaktır. Önerilen programda görev alacak öğretim üyelerinin uluslararası bilimsel indekslerce taranan dergilerdeki yayınları ve aldıkları uluslararası atıf sayıları Ek-3a'da görülebilir.

11 - Varsa, yardımcı personelin (uzman, teknisyen) yeterliliği hakkında bilgi veriniz.

Önerilen program, yardımcı personeli gerektirmeyen bir programdır.

12 -Varsa önerilen program için mevcut laboratuvarların adlarını, kaç metrekare olduklarını ve her laboratuvarda bulunan önemli cihazların listesini veriniz.

- Bilgisayar Eğitim Laboratuvarı (ENG B-19) Geniş amaçlı bilgisayar eğitimi. 85 m2. 52 kişilik. Cihaz Listesi: 52 X PC i7-870 2.93 GHz 4GB
- Bilgisayar Eğitim Laboratuvarı (ENG Z-21) Geniş amaçlı bilgisayar eğitimi. 120m2. 38kişilik. Cihaz Listesi: 14 X iMAC 3.06 GHz 4GB Core2 Duo 19
- 24 X PC i7-870 2.93 GHz 4GB Bilgisayar Eğitim Laboratuvarı (ENG 128) Geniş amaçlı bilgisayar eğitimi. 70m2. 22 kişilik. Cihaz Listesi: 22 X PC i7-870 2.93 GHz 4GB
- Bilgisayar Eğitim Laboratuvarı (SOS 180) Geniş amaçlı bilgisayar eğitimi. 333m2. 78 kişilik. Cihaz Listesi: 78 X PC i5-660M 3,33GHz 4GB

13 -Eğitim-öğretim ve araştırma için mevcut bilgisayar ekipmanlarının dökümünü veriniz ve bunların hangi amaçla kullanıldığını belirtiniz.

- Geniş Amaçlı Bilgisayara eğitimleri için kullanılan Bilgisayar Eğitim Laboratuvarları

ENG B19, ENG Z21, ENG 128 ve SOS 180 de kullanılan toplam 190 bilgisayar

Koç Üniversitesi içinde öğretim ve araştırma kapsamında, bilgisayar laboratuvarlarında 239, Fener yurtlar 40, Batı Kampüs 68, Batı Kampüs yurtlar 24, Hemşirelik Sağlık Yüksek Okulu 40 ve diğer laboratuvarlarda 240 olmak üzere toplam 651 bilgisayar ile kütüphanede de 69 adet öğrenci kullanımına 24 saat açık bilgisayar bulunmaktadır.

14 -Lisansüstü öğrencilerin kullanımına açık terminal ve/veya kişisel bilgisayar sayılarını ve bunların ne kadar süre (hafta, gün, saat) ile kullanıma açık olduğunu belirtiniz.

Lisansüstü öğrencilerin kütüphanede kullanımına açık bilgisayar sayısı, 69'dur. Bunlardan 47 tanesi, kütüphanenin 24 saat açık olduğu günlerde, yani Pazartesi-Perşembe ve 22 tanesi de, Cuma 08.30-17.30, Cumartesi-Pazar 09.00-18.00 döneminde yine 24 saat hizmet vermektedir.

Yüksek lisans öğrencilerine kişisel olarak 360 dizüstü bilgisayar sağlanmış durumdadır.

15 - Önerilen programla ilgili olarak üniversite ve/veya bölümünüz kütüphanesinde bulunan sürekli yayınların adları ile hangi yıldan itibaren mevcut olduklarını bir liste halinde belirtiniz.

Bkz. Ek-3 b

16. Önerilen program disiplinler arası niteliği:

Önerilen yüksek lisans programı disiplinler arası değildir.

a. **Mevcut imkânlara ek olarak yeni fiziki alan gereksinimi**

Bu program için Koç Üniversitesi'nin mevcut fiziki olanakları yeterlidir.

b. **Üniversiteye getireceği ek mali külfet durumu**

Madde a'da belirtildiği gibi yeni fiziki mekân ve laboratuvar gereksinimi olmadığı için programın ek mali külfeti bulunmamaktadır. Koç Üniversitesi mevcut burs havuzu ve alınacak ulusal ve uluslararası proje fonları kapsamında sunulacak burs olanakları ile öğrencilere destek sağlanacaktır.

c. **Programa başlayacak öğrencilerin farklı disiplinlerden gelmesi durumunda yapılacak düzenleme**

Programa İşletme Lisans Programı dışından da mezun öğrenciler de alınacağından, işletme alanında yüksek lisans yapabilmesi için aşağıdaki temel derslerin alınması gerekmektedir. Bu dersler lisans seviyesinde alınmışsa öğrenci lisansüstü programa doğrudan başlayabilecektir. Lisans seviyesinde aşağıdaki dersleri almamış olan öğrenciler için bu dersleri Koç Üniversitesi'nde almaları mümkün olacaktır.

Ekli Tablolar:

Ek-1: Tablo 1	Yüksek Lisans Programına başlayacak tahmini öğrenci sayıları
Ek-1: Tablo 2	Yüksek Lisans Programı ders listesi
Ek-2: Tablo 2a	Yüksek Lisans Programında görev alacak öğretim üyeleri
Ek-3a	Görev alacak öğretim üyelerinin özgeçmişleri
Ek-3b (15. madde)	Kütüphane Sürekli Yayın Listesi (CD'ye aktarılmış olarak sunulmaktadır.)
Ek-4 Tablo 2b	Yüksek Lisans Programında görev alacak öğretim üyeleri-özet tablo
Ek-5 Tablo 6	Mevcut Yüksek Lisans/Doktora Programı'nda Görev Alan Öğretim Üyelerine İlişkin Bilgiler

Ek-1: Tablo 1 İşletme Kuramı Tezli Yüksek Lisans programına başlayacak tahmini öğrenci sayıları

	Programa Başlayacak Öğrenci Sayıları		Toplam Öğrenci Sayısı
	Güz	Bahar	
1. Yıl	5	-	5
2. Yıl	5	-	5
Genel Toplam		-	10

Ek-1: Tablo 2 Yüksek Lisans programı ders listesi

Zorunlu Dersler
Dersler aksi belirtilmedikçe 3 kredidir.

Ekonomi çekirdek programı (aşağıdaki derslerden bir tanesi)

MGEC 501 İşletme Ekonomisi
Ekonomonin temel kavramları: arz talep piyasa dengesi. Piyasa yapıları analizi. Oyun teorisine giriş, risk ve belirsizlik, mukayeseli üstünlükler, piyasa yapılarında ki bozukluklar ve toplumsal refaha etkileri. Makroekonominin mikro-temelleri. Dışa açık ekonomilerde denge, gelir seviyesi ve kur belirlenmesi. Dışa açık ekonomilerde iktisat politikalari (Modern ekonomilerden somut örneklerle)

ECON 503 Mikroekonomi I
Tüketici teorisi; üretim teorisi; genel denge ve refah

ECON 504 Mikroekonomi II
Belirsizlik altında seçim, Oyun teorisi, mekanizma tasarımı, yönetici temsilci modeller.

Sayısal Yöntemler çekirdek programı (aşağıdaki derslerden bir tanesi)

QMBU 661 Çok değişkenli İstatistik ve Veri Analizi
Bu ders öğrencilerin önemli çok değişkenli istatistik tekniklerini kullanabilmelerine olanak verecek şekilde bu tekniklerin temel kavramlarını ve pazarlama, üretim, finans ve muhasebe alanlarındaki uygulamalarını kapsayan şekilde tasarlanmıştır. Bu ders hem bu tekniklerin temelindeki matematiği ve uygulamaları içerir. Derste ele alınan konular: Örnekleme Geometrisi ve Rassal Örnekleme, Çok değişkenli Normal Dağılım, Regresyon Analizi, Varyans Analizi, Çok terimli Logit Seçim Modeli, Temel Bileşenler ve Faktör Analizi, Yapısal Denklem Modeli ve Kümeleme Analizi

ECON 500 Matematiksel ve İstatistiksel Temeller
Bu derste öğrencilerin yüksek lisans derslerine başlamadan önce bilmelerinde fayda olan matematik konuları anlatılacaktır. Dersler sonbahar döneminin başlamasından 4 hafta önce başlar ve haftada üç gün olmak üzere üç hafta sürer. Her gün 75'er dakikalık iki ders olacaktır ve üç ders sınavlara ayrılmıştır. Öğrencilerin dönemin başlamasından önce bir haftalık bir tatili vardır.

ECON 511 Ekonometri I
Olasılık ve istatistik konularının gözden geçirilmesi: rastsal değişken, tek değişkenli ve birleşik olasılık dağılımları, beklentiler; çift değişkenli normal; örnekleme dağılımları; asimptotik teorisine giriş; yorum; sonuç çıkartmak. Lineer regresyon: şartlı beklenti fonksiyonu; çoklu regresyon; klasik regresyon modelleri; sonuç ve uygulamalar.

ECON 512 Ekonometri II
Standart çıkarımlardan yola çıkış: Spesifikasyon testleri; Zaman serilerine ilk bakış; genelleştirilmiş regresyon; lineer olmayan regresyon; eşzamanlı denklemler, tanımlama, enstrümantal değişkenler. Uzantılar ve uygulamalar: ML, GMM, VAR, GARCH, panel data.

INDR 501 Eniyileme Modelleri ve Algoritmaları
Dışbükey analiz, en iyilik şartları, doğrusal programlama model formülasyonu, simpleks metodu, dualite, dual simpleks metodu, duyarlılık analizi; atama, ulaşım ve aktarma problemleri

INDR 503 Rastsal Modeller ve Uygulamaları
Poisson süreçlerinin, yenilenme süreçlerinin, ayrık ve sürekli Markov zincirlerinin, Brown sürecinin ve rassal yürüyüşün temel teorisi. Bu süreçlerin envanter ve kuyruk teorisi, güvenilirlik ve değiştirme teorisi, finans, nüfus dinamikleri ve diğer biyolojik modellerden gelen örneklerle vurgulanan uygulamaları.

PSYC 504 Psikolojik Ölçme ve Değerlendirme
Temel psikolojik ölçümlerin gözden geçirilmesi. Değerlendirme geliştirmenin tüm prosesleri, psikolojik değerlendirmenin gözlemsel, kendi yönetimini kendi yapan ve görüşme teknikleri gibi farklı metotları ve birden fazla değerlendirme yönteminden elde edilen bilgilerin bir araya getirilmesi tartışılacaktır.Öğrenciler uygulamalarla çalışacak ve psikolojik ölçümün kültürel, etik, ve sosyal içeriğini tartışacaklar.

QMBU 501 Yönetim Bilimlerine Giriş
İşletme karar problemlerinde kullanılan temel sayısal yöntemler: matematiksel programlama, rassal modelleme, benzetim; problemleri modelleme, çözme, analiz ve uygulama.

Araştırma Yöntemleri çekirdek programı (aşağıdaki derslerden bir tanesi)

MGMT 661 İşletmede Araştırma Yöntemleri
Bu ders deneysel ve kısmi-deneysel araştırmalarda gerekli olan temel yöntemsel konulara giriş niteliği taşımaktadır. Dersin konuları arasında; araştırma fikirlerinin geliştirilmesi, veri toplama ve güvenilir ölçüm yöntemleri, geçerliliği etkileyen nedenler, kontrol yöntemleri ve deney tasarımları ile veri analizi yer almaktadır. Özellikle deneysel olmayan veriler için regresyon modellerinin kullanımı, kısmı-deneysel ve deneysel veriler için de varyans modellerinin kullanımı üzerinde durulacaktır.

PSYC 501 Araştırma Yöntemleri I
Açıklayıcı istatistik ve temel araştırma metodolojisi konularının gözden geçirilmesi. Deneysel yöntemler ve tek yollu analizler, faktoryel tasarımlar, tekrarlanan ölçümler, kovaryans analizini içeren araştırma tasarımları ve temel etkilerinin, basit etkilerinin ve etkileşim karşılaştırmalarının analizleri.

PSYC 502 Araştırma Yöntemleri II
PSYC 501 içeriğine bağlı olarak daha gelişmiş araştırma yöntemleri üzerinde durulur. Bunlar multivaryant regresyon analizleri problemlerini, nominal ve ordinal verinin multivaryant analizlerini, yapısal denklem modellerini ve uzun süreli verinin analizi için metodları içerir

INTL 501 Araştırma Yöntemleri
Sosyal bilimler ve doğa bilimleri tarafından kullanılmakta olan konu ve metotları içeren temel araştırma yöntemlerine giriş. Sayısal ve nitel metotların ayrıntılandırılarak çalışmaya değen sorunların çözümünün aydınlatılması ve test edilebilir hipotezlerin geliştirilmesi, bir araştırma stratejisinin tasarlanması, veri toplanması, değerlendirilmesi ve sonuçların yorumlanması gibi günümüz uluslararası ilişkiler ve siyaset bilimi konu alanlarına değinir.

Genel Zorunlu Dersler

TEAC 500 Öğretim Deneyimi (0 kredi)
Mezuniyet öncesi derslerde ders verdirerek yüksek lisans öğrencilerine tecrübe kazandırılır. Öğrencileri temel konuları anlamaları güçlendirilir ve ilgili bilgilerini uygulamaları ve iletişim sağlamaları sağlanır.

ENGL 500 Akademik Yazın Tekniği

Yazın yeteneklerini olduğu kadar önemli okuma ve düşünme yeteneklerini de geliştirecek olan yazın dersidir. Ders hedeflerine okuma, yazma ve sınıf içinde ve dışında olmak üzere tartışmalarla ulaşılacaktır. Öğrenci performansı Yeterli/Yetersiz olarak değerlendirilecektir.

MGMT 669 Doktora Tezi (tezi üzerine çalışan öğrenciler için)

Doktora Seminer Dersleri

QMBU 662 Karar Bilimlerinden Seçilmiş Konular
Doktora seminer dersidir. Öğrenci ilgi alanlarına göre aşağıdaki konuların bir ya da birkaçı işlenir: Veri madenciliği, çok hedefli fayda teorisi ve çok kriterli karar verme, dinamik programlama, karar teorisi, hizmet yönetimi, davranışsal operasyon yönetimi.

MKTG 661 Pazarlamada Davranışsal Seminer Dersi I
Tüketici davranışı üzerine odaklanmış doktora seviyesinde bir seminer dersidir. Bu dersin amacı tüketici davranışı araştırmasına, özellikle tüketicinin karar verme süreci, hafıza, davranış, etki ve motivasyon üzerine genel bir bakış sağlamaktır. Bu dersin hedefi, yeni bir literatüre giriş yapmanın yanında davranışsal alanda kritik düşünmeyi sağlayan güçlü temeller oluşturulması ve öğrencilerin ilgi duydukları araştırma alanlarının belirlenmesine yardımcı olmaktır.

MKTG 662 Pazarlamada Davranışsal Seminer Dersi II
Bu doktora semineri davranışsal karar alma mekanizması üzerine odaklanmaktadır. Davranışsal karar alma, ekonomik davranışların ve karar alma mekanizmasının duygulara, ön yargılara ve rasyonel olmayan tutumlara dayandığını vurgulamaktadır. Tercih mekanizmasının psikolojisini anlamak kararları tahmin etme ve karar almaya yardımcı olacaktır. Kurs bu alandaki beklenti teorisi, mental modeller, buluşsal yöntemler, ön yargılar, zaman tercihleri, fiyat verme davranışı gibi konuların ve bu alandaki yazıların detaylı bir şekilde tartışılmasından oluşacaktır. Öğrenciler teorik gelişimlerden farklı yaklaşımlar görecek ve bu alandaki farklı empirik modelleri görme imkanına sahip olacaklardır. Ayrıca, öğrenciler pazarlama, yönetim ve ekonomi alanındaki uygulamalarını göreceklerdir. Öğrencilerin kendi ilgilendikleri alanda bir araştırma yazısı yazmaları beklenmektedir.

MKTG 663 Pazarlamada Kantitatif Seminer Dersi I
Matematiksel modelleme üzerine odaklanmış doktora seviyesinde bir seminer dersidir. Bu ders öğrencileri analitik pazarlama modelleri hakkında bilgilendirir. Yönetimsel reklam dağılımı modelleri, satış kanalı tasarımı, satış gücü dağılımı, promosyon, fiyatlama, ürün tasarımı, test pazarları ve rekabetçi konumlama konuları üzerinde durulacaktır. Okumalar, önde gelen bilimsel pazarlama, operasyon yönetimi ve ekonomi dergilerinden seçilecektir. Bu dersin hedefi öğrencilere analitik modelleme içindeki önemli modeller ve konular hakkında bilgilendirmek ve güçlü analitik becerilere sahip olmalarını sağlamaktır. Öğrenciler, ilgilendikleri konu hakkında kendi modellerini ve makaleleri oluşturacaklardır.

MKTG 664 Pazarlamada Kantitatif Seminer Dersi II
Ampirik modelleme üzerine odaklanmış doktora seviyesinde bir seminer dersidir. Bu ders öğrencileri ampirik pazarlama modelleri hakkında bilgilendirir. Tüketici ve pazar modelleri üzerinde durulacaktır. Özellikle, fayda kuramı, ayrık karar modelleri, rassal modeller, çok boyutlu ölçeklemeler ve hiyerarşik karar verme konuları incelenecektir. Bu modeller, tüketicilerin ve pazarın pazarlama uyarılarına verdiği tepkiler çerçevesinde ele alınacaktır. Okumalar, önde gelen bilimsel pazarlama dergilerinden seçilecektir. Bu dersin hedefi, öğrencileri yeni bir literatürle tanıştırmanın yanı sıra, onlara ampirik modelleme teknikleri sunmak, ampirik modelleme becerileri kazanmalarını sağlamak ve potansiyel araştırma alanlarını belirlemelerine yardımcı olmaktır.

MKTG 665 Pazarlamada Strateji Semineri
Bu doktora semineri pazarlamada stratejik araştırmanın davranışsal temelleri üzerine odaklanmaktadır. Pazarlamada strateji doğasından ötürü birkaç bilim alanıyla ilgili olduğundan, bu kurs öğrencileri ekonomi, sosyoloji, psikoloji, strateji, örgütsel bilimler ve pazarlama ile bilgilendirecektir. Öğrenciler pazarlamada strateji araştırması yapabilmelerini sağlayacak çeşitli araştırma planları ve tekniklerini öğreneceklerdir. Aynı zamanda deney, anket, kalitatif veri ve ikincil datayı içeren araştırmalar incelenecektir. İşlenecek konular arasında pazarlama kabiliyetleri ve kaynakları, pazarlama stratejilerine finansal geri dönüşler, pazar bilgisi ve pazarın öğrenilmesi, pazarlama ve inovasyon, pazarlama ağları yer almaktadır. Bu seminerin amacı öğrencilerin bu alandaki literatürü detaylı bir şekilde anlamalarını ve aynı zamanda nasıl katkıda bulunacaklarını düşünmelerini sağlamaktır.
Öğrenciler ilgi duydukları bir alanda araştırma yazısı yazacaklardır.

MFIN 661 Kurumsal Finans Seminer Dersi
Bu dersin ilk kısmı kurumsal finans alanında yakın geçmişteki teorik gelişmelere odaklanmaktır. Konular, oyun ve kontrat teorileri ile bunların kurumsal finanstaki uygulamalarıyla ilgili konseptleri kapsamaktadır. Geliştirilen teknikler, hissedar ve borç veren arasındaki anlaşmazlıkları; yönetimsel itibar ve finansal aracı şirketler tarafından denetlenmenin rolünü; yönetim ve hissedarlar arasındaki menfaat çatışmasını; sermaye yapısı ve asimetrik bilgi içerisinde güvenlik dizayn edilmesini; sermaye yapısı ve ürün piyasalarındaki rekabet arasındaki etkileşimleri; kurum

kontrolü pazarını; satın alma ve birleşmeleri; iflas ve yeniden yapılandırmayı; halka arz ve düşük fiyatlandırmayı anlamak için kullanılmaktadır. Dersin ikinci kısmı, yatırımcıların bilgiyi kötüye kullanma veya asimetrik bilginin var olduğu durumlarda şirketin sermaye yapısı ve temettü politikası seçimlerini, değerli evrak arzını; yatırım kararlarını, kurumsal kontrol ve şirket idaresini incelemektedir. Ders, öğrencileri kurumsal finans araştırmalarında sıkça kullanılan veritabanları ve ampirik metotlar ile tanıştırmayı hedeflemektedir.

MFIN 662 Yatırımlar
Bu ders iki temel noktaya odaklanacaktır: 1) varlık getirilerinin zaman serisi özellikleri (tahmin edilebilirlik, volatilite, iki değişken arasındaki korelasyon vb.) ve 2) Denge varlık fiyatlama modelinin belirttiği varlık getirilerinin özellikleri (CAPM, tüketime dayalı varlık fiyatlandırması, faktör modelleri vb.) Konular ayrıca arbitraj fiyatlama teorisi, zaman serilerini kullanarak sermaye varlık fiyatlandırma modeli, türev fiyatlandırma teorileri, asimetrik bilgi ve rasyonel beklentiler ve ampirik teste girişi kapsamaktadır.

MFIN 663 İleri Finansal Ekonometri
Bu dersin ilk kısmı öğrencilere çeşitli ekonometrik teknikleri, maksimum olasılık, geleneksel moment metodu, panel data regresyon ve çeşitli zaman serisi modelleri, ARMA, GARCH ve değişen rejim modellerini öğretmeyi amaçlamaktadır. Ders, bu ekonometrik metodolojileri varlık fiyatlandırma testlerine, dinamik test yerleştirmelerine, finansal risk yönetimi ve türev fiyatlandırmasına uygulamaktadır. İkinci kısım ise, sürekli zaman modellemesinin temellerini anlatmaktadır. Özellikle, sürekli zaman stokastik prosesler, Markov/Wiener/Martingale prosesleri, Ito's Lemma teoremi, ve stokastik diferansiyel denklemler. Sürekli zaman modellerinin uygulamaları, sabit getiri menkul kıymet fiyatlama modellerini, vadeli işlem modelleri ve diğer türev araçları ile portföy seçme problemlerini içermektedir.

MFIN 664 Ampirik Varlık Değerleme
Bu dersin amacı (1) hisse ve kredi piyasalarındaki anomalileri tartışmak, 2) düşük riskli kârlı portföyler oluşturmakla ilgili fikirler geliştirmek (3) nasıl uzun-kısa hisse senedi portföylerinin yapılacağını açıklamak 4) sabit getirili enstrüman ve hisse senedi portföylerinin aşırı zararlarının ölçümü 5) hisse, borç ve türev enstrümanları ile arbitraj 6) faiz oranlarının vade yapısının, getiri eğrisi ve faiz oranı dalgalanması modellemesi 7) makroekonomik değişkenlerin ve dalgalı finansal piyasalardaki temel göstergelerin ilişkilendirilmesidir.

Seçmeli Dersler

Pazarlama

MKTG 520 - Pazarlama Araştırması ve Veri Analizi
Pazarlama araştırmasının temelleri. Araştırma probleminin belirlenmesi, araştırma tasarımı, veri toplama, örneklem, segmentasyon ve konumlandırma gibi pazarlama stratejileri için veri analizi gibi konuları kapsayan araştırma sürecinin incelenmesi ve uygulanması.

MKTG 522 Tüketici Davranışı
Tüketici davranışı literatüründeki temel teoriler ve ampirik bulgular, etkin pazarlama stratejilerinin tasarımıyla ve uygulamasıyla ilişkileri. Bireysel karar verme ve tüketicilerin öğrenmesi; kültür, sosyal sınıf, referans gruplar, aile ve durumsal değişkenler gibi dış etkenler.

MKTG 523 Stratejik Pazarlama
Stratejik pazarlama planlama çerçeveleri ile analitiksel ve karar verme mekanizmalarını içeren pazarlama stratejilerinin belirlenmesi ve uygulanması. Tüketici, rakip ve firma bakış açılarıyla ele alınan bütünsel ve dinamik bir pazarlama stratejisi görüşü. Yeni pazarlar ve markaların oluşturulması ile var olan pazar ve markaların genişletilmesi ve korunmasına dair stratejiler. Öğrencilere organizasyon büyüklüğü, bulunulan pazarların çeşitliliği, pazarlanan malların doğası gibi konuların farklılaştırıldığı vaka çalışmaları uygulanır. Kısa ve uzun vadeli pazarlama stratejilerini çoklu dönemlerde oluşturulmasını ve uygulanmasını, öğrencilere dinamik bir rekabet ortamı içerisinde öğrenme imkanı sağlayan bir strateji simülasyonu kullanılabilir.

MKTG 525 Global Pazarlama Yönetimi
Global pazarda, pazarlama operasyonlarını uygulamanın sunduğu fırsatlar ve zorluklarının yönetimsel açıdan incelenmesi. Tecrübeli çok uluslu firmalar ile küçük veya orta büyüklükteki şirketler üzerinde pazarlama bileşenlerini içeren programların stratejik olarak planlanması ve uygulanması. Pazarlama çerçevelerinin ve global dağıtımın doğası; sürdürülebilir global rekabetçi avantajın oluşmasına sağlayan araçlar.

MKTG 535 Global Pazarlama Saha Araştırması

Genişletilmiş Avrupa Birliği içerisinde pazarlama yönetimi konularını öğrenmeye imkan tanıyan deneysel seminer dersi.Öğrenciler, global ve çok uluslu firmaları ve global operasyonlarını ziyaret edeceklerdir.Gerekli okuma ve araştırmalar, Avrupa Birliğine ve Avrupa'da yapılacak saha çalışması öncesinde ziyaret edilecek ülke ve organizasyonlara yoğunlaşacaktır. Saha araştırması tamamlandıktan sonra yazılı bir final makalesi olacaktır.

MKTG 550 Pazarlamadan Seçilmiş Konular
Dersin açıldığı dönemde içeriği açıklanacaktır.

PSYC 506 Psikolojide Tutum ve Uygulama
Bu ders psikolojide sosyal bilimlerin sosyal tutuma ne şekilde bağlı olabileceğini inceler. Bir psikoloğun topluma olan sorumluluğu bireyin üzerine çıkabilir ve insan sağlığı ile ilgili servislerin kurallarını bilgilendirmeyi içerebilir. Öğrenciler Endüstriyel/Organizasyonel ve Gelişimsel psikolojide kural önerileri ve uygulamalarla ilgili projeler yapacaklardır.

PSYC 510 Duygu ve Motivasyon
Bu ders duygu ve motivasyon içerisinde teoriler ve araştırmaların özetini sunar. Okumalar, duygu ve motivasyonların sözsel ve sözsel olmayan iletişimdeki, karar vermedeki ve sebeplendirmedeki, sosyal fonksiyon ve psikopatolojideki rollerini inceleyeceklerdir. Mümkün oldukça öğrenciler bu başlıklarla ilgili biyolojik, bilişsel ve sosyal seviyelerde analizlere yönlendirileceklerdir.

PSYC 513 Örgütsel Psikoloji
Organizasyonlarda ve iş gruplarında davranışı analiz eder. Özellikle liderlik, takım çalışması, organizasyonel iletişim, motivasyon ve organizasyonel değişim ve gelişim gibi konuların en son literatür araştırmalarına odaklanır.

PSYC 517 Endüstriyel ve Örgütsel Psikolojide Özel Konular
Bu ders endüstriyel ve organizasyonel psikolojideki gelişmelerin bir özetini sunmaktadır. Organizasyonel daranış, iş tasarımı, performans yönetimi ve kişi değerlendirmesi gibi anahtar alanlarda klasik bazı çalışmalar gibi son dönem literatürü de çalışılacaktır. Son on yıllık dönemde ortaya çıkan konulara da odaklanılacaktır. Endüstriyel ve organizasyonel psikolojide teorik ve pratik araştırmalar derinlemesine tartışılacaktır.

PSYC 518 İnsan Kaynakları Yönetimi
Bu ders bilim ve İnsan kaynakları yönetimindeki IK Yönetiminin stratejik rolü, insan kaynakları planlaması, kariyer yönetimi, kadrolaşma, eğitim ve gelişim, performans artışı ve yönetimi, kompanzasyon ve ödül yönetimi, birleişk yönetim ilişkileri gibi anahtar alanlardaki en son gelişmelere odaklanır.IK yönetimi uygulamaları ve ve sosyo kültürel, ekonomik, yasal ve kurumsal içerik üzerinde durulacaktır. Örnek olaylar için teorik tartışmalar ve global ve ulusal organizasyonlardan örnekler incelenecektir.

PSYC 521 Bilişsel Gelişim
Bu ders bilişsel gelişim ile ilgili mevcut araştırma ve teorik konuları gözden geçirecektir. Kapsanacak olan temel araştırma alanları; zihin teorisi, birleşik dikkat, dil, hafıza, rakamsal kavrama, sosyal kavrama ve değişik bilişsel gelişimin etkisidir. Sosyoduygusal gelişim ile ilgili arayüzler de incelenecektir.

PSYC 524 Sosyal Gelişim
Bu ders gelişimin sosyal yönünü inceleyecektir. Ebeveynlik, birey ilişkileri ve arkadaşlık, eklentileri empati, agresiflik, duygusal gelişim, cinsiyet sosyalizasyonu ve yetişkin sosyal gelişimi gibi konula incelenecektir.

PSYC 525 Uygulamalı Gelişim Psikolojisi
Bu ders öğrencilerin insan gelişimi biliminin bireysel, sosyal, ailevi, politik ve ekonomik problemlere nasıl katkıda bulunacağı ile ilgili konuları anlamasını geliştirmeye yardım edecektir. Bu kurs insan potansiyelinin birey seviyesinde gerçekleşmesini ve sosyal kaynaklarını yaratılması, hareketli hale getirilmesi ve insan potansiyeline göre dağıtılmasını inceleyecektir.

PSYC 503 Psikolojide Güncel Konular
Bu derste, literatürdeki önemli çalışmalar ve yeni bulgular bölüm hocaları ile davetli konuşmacılar tarafından tartışılmakta, araştırma konuları ve yöntemleri irdelenmekte, düşünce alışverişi yapılmaktadır.

Finans ve Muhasebe

ACCT 501 Muhasebe

Muhasebedeki işlemlerin kaydedilmesinde ve yayınlanan mali tabloların hazırlanmasında kullanılan genel kabul görmüş kavramlar, ilkeler, standartlar. Bilanço, gelir tablosu, nakit akım tablosu, muhasebe işlemlerinin kaydedilmesi, analiz edilmesi ve özetlenmesini içeren muhasebe döngüsü, dönen varlıklar, stoklar, duran varlıklar, borçlar, sermaye ve dağıtılmamış karların muhasebesi. Muhasebede kullanılan farklı yöntemlerin mali tablolar ve şirket karlılığına etkisi.

Yönetim muhasebesinin yönetim kararlarındaki rolü, ürün ve hizmetlerin maliyetlerinin belirlenmesi, safha maliyeti, sipariş maliyeti, ABC maliyetlendirme sistemleri; maliyet, hacim, kar ilişkileri, başabaş noktası analizleri ve yönetim kararlarında kullanılan diğer teknikler.

ACCT 503 Orta Düzeyde Muhasebe (Muhasebe İlkeleri)
Finansal raporlamaya yön veren temel kavramların ve ilkelerin incelenmesi, Maddi olmayan duran varlıklar, şirket yatırımları, hisse başına kâr, tahviller, finansal kiralama, şarta bağlı borçlar ve emeklilik fonlarının incelenmesi, Kullanıcı veya hazırlayıcı olarak finansal tabloların anlaşılması, Finansal tabloları hazırlayanların karşılaştıkları etik sorunlar.

ACCT 504 Denetim
Genel kabul görmüş yönetim standartları, etik kuralları, kanuni yükümlülükler, denetçinin rolü, muhasebe mesleğinin organizasyonu, denetim sektörünün durumu; teorik denetim ve denetim tekniklerinin pratik olarak uygulanması ve iş programlarının hazırlanması.

ACCT 509 Türk Muhasebe Sistemi
Tekdüzen muhasebe sisteminin Türkiye'deki uygulamaları, Türk Muhasebe uygulamaları ile Uluslararası Muhasebe standartlarının karşılaştırılması, Tekdüzen bilanço, Tekdüzen gelir Tablosu, Tekdüzen satılan Mal Maliyeti Tablosu, Tekdüzen Nakit Akım Tablosu ve Tekdüzen Özkaynak Değişim Tablosu. Finansal Kiralamanın muhasebeleştirilmesi ve Türkiye'de enflasyon muhasebesi.(Ders Türkçe verilmektedir.)

ACCT 550 Muhasebeden Seçilmiş Konular
Muhasebede güncel olan konular işlenmekte; ders açıldığında ders içeriği açıklanmaktadır.

MFIN 510 Finansal Ekonometri
Bu ders ile amaçlanan öğrencilerin finansal araştırma ve karar destek mekanizmalarında kullanılan ekonometrik teknikler konusunda bilgi edinmeleridir. Ders içeriğinde ampirik uygulamalara ağırlık verilecektir. Yurt içi ve yurt dışı veri tabanlarını kullanarak finansal ekonomi modellerinin ampirik olarak test edilmesine de uygulamalarda yer verilecektir. Dersin birinci bölümündeki konular olasılık ve istatistik kuramı, basit ve çoklu doğrusal regresyon, genelleştirilmiş regresyon, doğrusal olmayan regresyon ve panel veri yöntemleri başlıkları altında toplanabilir. Dersin ikinci bölümünde ağırlıklı olarak zaman serisi analizi baz alınmaktadır. Bu bölümde ki konular koşullu oynaklık (volatilite) hesaplamaları, vektör otoregresyon modelleri (VAR), GARCH yöntemleri kullanarak dinamik portföy seçimleri, koşullu risk parametreleri hesaplamaları (VaR ve tahmini zarar modelleri) olarak sıralanabilir.

MFIN 513 Kurumsal Finans
Bu dersin temel amacı kurumların işleyişinde ortaya çıkan temel finansal kavram ve sorunlardır. İçerik olarak hisse senedi ve tahvil değerlemesi, borçların fiyatlandırılması, proje değerlemesi, risk ve getiri oranı, yatırım maliyeti analizi, çeşitli finansman sağlama model ve teknikleri ile temettü planları konularına ağırlık verilecektir. Bunların yanı sıra nakit akımı yönetimi ve kurumsal finansmanda opsiyon kullanma teknikleri de temel bazda incelenecektir. Konuların işlenişi sırasında kuramsal yaklaşımın yanı sıra gerçek örneklerden yola çıkılarak hazırlanmış vakalar da kullanılacaktır.

MFIN 514 Finansal Piyasalar ve Finans Kurumlarının Yönetimi
Mevduat bankaları ve diğer finans aracı kurumları arasındaki farklar; bankaların reel sektördeki firmalara finansman kaynağı sağlaması ve finansal risklerin etkili bir biçimde yönetilmesi; bankaların kendi kredi, piyasa ve likidite risklerini nasıl yönettikleri; ulusal ve uluslararası hisse senedi, tahvil, döviz ve türev araçları piyasaları gibi menkul kıymet piyasalarının yapısı, düzenlemesi ve işleyişi; merkez bankası sistemi, para politikası ve faiz oranlarının genel ekonomiye ve aracı kurumların faaliyetlerine etkileri ve aracı kurumların yapısı..

MFIN 515 Portföy Yönetimi
Modern portföy kuramı ve bu kapsamda hisse senedi ve sabit getirili menkul değerlerin fiyatlandırılması; para ve menkul kıymet piyasalarının işleyişi ve finansal yatırım araçlarının temel kavramlarının incelenmesi; finansal varlık fiyatlama kuramları, risk ölçüm teknikleri, getiri ve risk arasındaki ilişki ve statik portföy oluşturma teknikleri.

MFIN 516 Portfoy Yonetim Teorisi
Bu derste yatırımcıya risk ve getiri arasında tercih yapmaya yardımcı olacak yöntemler sunulacaktır. Gayri menkul portföylerinin kurulması, yönetilmesi ve değerlendirilmesi açısından önemli olan kuramsal yaklaşımlar ve veri

bazında elde edilen bulgular anlatılacak ve portföy yönetiminin pratik konularını teşkil eden dinamik portföy tercihleri ve optimal portföy kurulması öğretilecektir.

MFIN 517 Uluslararası menkul kıymetler piyasaları ve çokuluslu şirket finansmanı
Döviz kurlarının belirlenmesi; döviz piyasaları; ülke riskleri; uluslararası bankacılık ve menkul kıymet piyasaları; nakit akışı yönetimi; çokuluslu şirketlerin yönetim ve idaresi.

MFIN 518 Finansal Kurum Yönetimi
Bankacılıkta kullanılan finansal kavramlar, uygulamalar ve stratejiler. Ticari bankaların varlıkları ve yükümlülükleri diğer iş kollarına oranla ne ölçüde farklı olduğu. Bankaların var olma nedenlerinin teorik açıklamaları; kredileri çok yakın izleyip yönlendirerek asimetrik bilgilendirmeyi en alt düzeye indirme gücüne sahip olmaları. Banka risklerinin ölçümü ve yönetimi. Faiz riski ve vade fark analizleri ile ilgili vade farkı , likidite riski, kur riski, erken ödeme riski, portföy konsantrasyonu riski, bilanço dışı riskler. Faizlerin süreye göre yapısal analizi, banka risk yönetiminde opsiyonlar, futures ve forward kontratları gibi türev ürünlerin kullanımı. Mortgage'ların analizi ve fiyatlandırılması. Sermaye yeterliliği: Basel I ve Basel II.

MFIN 520 İleri Seviye Kurumsal Finans
Bu dersin amacı, kurumların finansal karar mekanizmalarının ve finansal politika seçimlerinin firma değeri üzerine etkilerinin derinlemesine incelenmesidir. Ders kapsamındaki konular firmaların finansal davranış teorileri; vergilendirme, iflas kararı ve etkilerinin yönetimi, hissedar ve firma yöneticileri arasındaki olası sorunlar ve çözümleri olarak özetlenebilir. Bu konulara ek olarak, finansman politikası ve seçimleri ile üst düzey ücret yönetimi, satın alma ve birleşme, risk yönetimi ve temettü ödeme planları arasındaki ilişkilerde irdelenecektir. Konuların işlenişi sırasında kuramsal yaklaşımın yanı sıra gerçek örneklerden yola çıkılarak hazırlanmış vakalar da kullanılacaktır.

MFIN 525 Türev Ürünleri
Opsiyon ve Vadeli İşlem Ürünleri ile Takas ürünleri gibi türev ürünlerin fiyatlandırılması. Türev ürünlerin yatırım ve risk yönetimi alanında kullanılma amaçları. Emtia, hisse, döviz kuru ve bono piyasalarında kullanılan türev ürünlerin örnekleri ve kullanım amaçları.

MFIN 526 Sabit Getirili Menkul Kıymetle*r*
Bu ders sabit getirili menkul kıymetlerin para piyasaları kuramında kullanılan bir çok değişik teknik ile analiz ve tetkik edilmesini içerir. Ele alınacak konular tahvil ve bono piyasasının işleyişi, bu tip menkul kıymetlerin fiyatlamasında kullanılan model ve teknikler, faiz takas ve türev ürünleri, faiz ve getiri eğrisi modelleri ve faiz riski analizini içermektedir.

MFIN 527 Finansal Modelleme
Bu ders genel olarak finansal modelleme, sayısal analiz ve simulasyon teknikleri ile egzotik opsiyon fiyatlamasını kapsamaktadır. Bunların yanı sıra uzun-kısa pozisyonlar alarak oluşturulan portföy ve hedge fon stratejileri, geleneksel fiyatlama modellerinin açıklayamadığı fiyat sapmaları ve bunların temelini oluşturduğu yatırım stratejileri, bu tip stratejilerin Türkiye ve dünya piyasalarında oluşturulması ve ampirik olarak izlenmesi ve kar-zarar analizlerinin yapılması da işlenecek konular arasındadır.

MFIN 528 Risk Yönetimi
Bu ders çeşitli aracı kurumlarda kullanılan komplike risk ölçüm yöntemleri ve risk yönetimi tekniklerini içermektedir. Farklı aracı kurum çeşitlerinin işleyişleri ve bu tip kurumların maruz kaldıkları faiz, döviz, piyasa, likitide ve kredi riskleri gibi farklı risk kaynakları irdelenmektedir. Koşullu oynaklık (volatilite), basıklık (kurtosis) ve yamukluk (skewness) hesaplamaları ve bunların hisse senedi ve faiz opsiyonları çerçevesinde risk hesaplamalarında kullanımları. Ayrıca alternatif risk ölçüm tekniklerinin ampirik olarak incelenmesi.

MFIN 530 Proje Değerlendirme ve Şirket Yeniden Yapılandırılması
Bu dersin amacı şirket yeniden yapılandırmalarının katma değerini; alternatif yapılandırma şekillerinin şirket yöneticileri, hissedarları ve çalışanlarını, şirkete borç sağlayan diğer kurumları nasıl etkilediğini incelemektir. Dersin ilk bölümünde kantitatif şirket değerleme teknikleri incelenecek; ikinci kısmında ise öğrenilen teknik ve metotlar ile şirket alım veya satımı, iflas öncesi ve sonrası yapılanma, stratejik hisse satımı gibi çeşitli yeniden yapılandırmaların nasıl katma değer yarattığı incelenecektir.

MFIN 550 Finanstan Seçilmiş Konular
Dersin açıldığı dönemde içeriği açıklanacaktır.

Operasyon ve Bilişim Sistemleri

OPSM 501 Üretim Yönetimi
Şirketlerin ürün ve servislerini üretme sürecinde ortaya çıkan seçenekler ve verdikleri temel kararlar: malzeme akışları ve tedarik, lojistik ve dağıtım. Dört modül: süreçler; fonksiyonlar arası entegrasyon, koordinasyon ve kontrol; üretim sistemlerinde performans iyileştirme; teknoloji ve operasyon yönetimi vasıtası ile rekabet.

INDR578/OPSM 503 Tedarik Zinciri Yönetiminde İleri Modeller
Tek aşamalı sistemler için dinamik envanter politikaları: eniyilik ve en iyi politika kavramları. Çok aşamalı sistemler: kapasite kısıtlı ve kapasite kısıtsız modeller ve optimal politikalar, değişik kontrol mekanizmaları. Çok yer ve çok ürünlü sistemler: envanter ve kapasite paylaşımı. Merkezi olmayan kontrol mekanizmaları ve rekabetin tedarik zinciri üzerine etkileri: koordinasyon ve kontratlar

OPSM 539 Proje Yönetimi
Proje Yönetimi için gerekli yönetsel beceri ve yetenekler; bir projeyi tanımlama, hedefleri belirleme, kapsamı tanımlama, aktiviteleri planlama, kaynakları yönetme; proje yönetimi için kurumsal altyapı oluşumu, projenin uygulanması, kontrol ve kapatma süreçleri.

OPSM 550 Operasyon Yönetiminden Seçilmiş Konular
Dersin açıldığı dönemde içeriği açıklanacaktır.

MGIS 501 Yönetim Bilişim Sistemleri
Bilişim sistem birimlerinin seçimini etkileyen teknolojik ve kurumsal faktörler; gerçek bir proje üzerinde sistem analizi ve tasarımı takım çalışması uygulaması

MGIS 541 Veri Tabanı Yönetim Sistemleri
Yönetim için veritabanı kavramları; planlama ve kavramsal tasarım; tasarım ve yönetim; klasik sistemler; ilişkisel ve dağıtılmış sistemler; Internet'te veritabanı ortamı; veri tabanı sistemlerinin geliştirilmesi.

MGIS 542 Karar Destek Sistemleri ve Uzman Sistemler
Karar süreçlerinin modellenmesinde kullanılan metodolojinin gözden geçirilmesi, karar destek ve uzman sistemlerin geliştirilmesinde kullanılan teknolojiler, bu sistemlerin tasarımı, kurulumu ve şirketler için önemi

MGIS 550 Yönetim Bilişim Sistemlerinden Seçilmiş Konular
Dersin açıldığı dönemde içeriği açıklanacaktır.

INDR 505 İmalat Sistemleri
Bu ders imalat sistemlerinin hiyerarşik tasarımı, planlaması ve denetimi konusundaki temel kavramları ve teknikleri kapsamaktadır. İncelenecek konular: akış ve montaj hatları, grup teknolojisi ve hücresel üretim, tam zamanında, esnek imalat sistemleri.

INDR 508 Ayrık Olaylı Benzetim
Dağılım oturtma, rasgele sayıların ve değişenlerin yaratılması, benzetim çıktısının istatiksel analizi ve değişinti azaltan yöntemler. Bu alandaki son gelişmelerin tartışılması.

INDR 520 Ağ Modelleri ve Optimizasyonu
Ağ tasarımı ve ağ üzerinde akış problemleri. Bu problemler için geliştirilmiş algoritmaların analizi. Telekomünikasyon, ulaşım ve lojistik planlama konularında örnekler. MST, En kısa yol problemleri. En büyük akış problemi, teorisi. En az maliyetle ağ akışı, ağ simpleks metodu. Atama ve gezgin satıcı problemi. Çoklu akış problemleri, Lagrange gevşetme, sütun ekleme (column generation), Dantzig-Wolfe ayrıştırması.

INDR 530 Karar Analizi
Rassallık, risk ve çelişen amaçlar içeren karar verme problemleri için araçlar, teknikler ve beceriler. Karar problemlerini yapılandırma ve modelleme için yöntemler ve yönetim amaçlı karar verme problemlerine uygulamaları. Karar problemlerinin yapılandırılması: karar ağaçları, model geliştirme, çözüm yöntemleri ve duyarlılık analizi; Bay es kuralı, bilginin değeri ve karar analizi yazılımları. Hassalık ve ölçümü: olasılık çıkarımı. Fayda (utility) teorisi: risk yaklaşımları, tek ve çok değerli fayda teorisi. Çok amaçlı karar verme problemleri.

INDR 551 İleri Eniyileme Yöntemleri
Birleşi Eniyileme, tam sayılı programların yapısı, saf tam sayılı ve karışık tam sayılı programlama problemleri, dallan ve sınırla yöntemleri, kesme düzlemi ve çok yüzlü yaklaşım, dış bükeylik, yerel ve küresel en iyi, kısıtlı olmayan eniyileme problemleri için Newton tipi ve eşlenik gradyan yöntemleri,en iyi çözüm için Karush-Kuhn-Tucker şartları, kısıtlı doğrusal olmayan programlama problemleri için algoritmalar, birleş, ve doğrusal olmayan eniyilemede uygulamaları.

INDR 553 İleri Rassal Süreçler
Poisson, Markov ve yineleme süreçlerinin kısa tekrarı. Markov yineleme süreçleri ve kuramı. Rejeneratif ve yarı-rejeneratif süreçler. Rassal yürüyüş, Wiener ve Brown süreçleri ile martingaller. Stokastik difarensiyel denklemler ve integraller. Kuyruk, envanter, güvenilirlik ve finansal sistemlerde uygulamalar.

INDR 566 Çizelgeleme
Bu dersin kapsamında işlenen konular: çizelgeleme problemleri, çizelgelemenin önemi, teknik terimler, kavramlar, sınıflandırmalar ve çözüm teknikleriyle ilgili örnekler; sıralama metotları, sezgisel ve yaklaşık algoritmalar; tek makine üzerinde islerin gecikmelerini, ve en son bitiş zamanını modelleme; tek makine dizilimine bağlı kurulum modelleri; paralel makine modelleri; akış tipi işlik modelleri; esnek akış tipi işlik modelleri; işlik modelleri; yer değiştiren darboğaz algoritması; açık işlik modelleri; bilgisayar sistemindeki çizelgeleme modeller; diğer çizelgeleme modellerinin araştırılması.

INDR 560 Büyük Ölçekli Eniyileme
Büyük ölçekli doğrusal, doğrusal olmayan ve rassal programlama, ağ eniyilemesi ve ayrık eniyileme olarak modellenen karmaşık gerçek hayat problemlerinin çözümleri için yöntemler. Çözüm yöntemleri olarak Bender, Dantzig-Wolfe ayrışım yöntemleri, Lagrange yöntemleri; yerel arama, benzetim tavlaması, tabu araması ve genetik algoritma meta sezgisel yöntemleri; kısıt programlama. Taşıma ve lojistik planlama, örüntü sınıflama ve imge işleme, veri madenciliği, yapı tasarımı, büyük sistemlerde çizelgeleme, tedarik zinciri yönetimi, finans mühendisliği ve telekomünikasyon sistemlerinin planlamasında uygulamaları.

INDR 564 Dinamik Programlama
Dinamik programlamanın kuramı ve uygulamaları, zaman içinde sıralı karar verme; eniyi değer fonksiyonu ve sonlu ve sonsuz zaman için Bellman'ın konsiyonel denklemi; çözüm tekniklerine giriş: politika yinelemesi, değer yinelemesi ve doğrusal programlama; genel rassal formülasyon, Markov karar süreçleri; dinamik programlamanın ağ akış, kaynak paylaştırma, envanter kontrolü, araç yenileme, çizelgeleme ve kuyruk denetime uygulamaları.

INDR 568 Buluşsal Yöntemler
Bu dersin kapsamında işlenen konular: Yapıcı buluşsal yöntemler; iyileştiren buluşsal yöntemler; meta-buluşsal yöntemler: benzetilmiş tavlama, genetik algoritmalar, yasaklı arama, dağınık arama, yolları tekrar bağlama, karınca kolonisi eniyilemesi, değişken komşu araması; buluşsal yöntemler ayrıştırılması; uygulamalar: rota çizimi, çizelgeleme, kesim artıklarının en küçültülmesi, envanter ve üretim yönetimi, yer seçimi, kaynakların dağıtılması,

INDR 570 Kuyruk Kuramı
Markov kuyrukları: M/M/1, M/M/C, M/M/C/K sistemleri ve uygulamaları. Evre tipi dağılımlar ve matris geometrik yöntemler: PH/PH/1 sistemleri. Kuyruk ağları: terse çevirebilme ve çarpım tipi çözümler. Genel varış ve hizmet zamanı dağılımları: gömülü Markov zincirleri, M/G/1 ve G/M/c kuyrukları, G/G/1 kuyruğu ve Lindley döngüsü, yaklaşımları. Kuyrukların rassal karşılaştırması, rassal sıralama, örneklem yolu özellikleri.

INDR 572 Güvenirlilik Kuramı
Sistem güvenirliliğinin tanımları ve temel kavramları. Seri, paralel, n içinden k sistemleri. Yapısal fonksiyonlar, bağdaşık sistemler, en az yol ve en az kesim gösterimleri. Sistem güvenirlilik değerlendirmesi ve güvenirlilik sınırlarının hesaplaması. Parametrik dağılım aileleri, ömür dağılımlarının sınıfları ve özellikleri. Şok ve aşınma modelleri. Bakım, değiştirme ve tamir modelleri. Donanım ve yazılım güvenirliliğinin rassal modellemesindeki güncel konular.

INDR 574 Finans Mühendisliği için Rassal Modeller
Temel rassal kavramların gözden geçirilmesi; ikiterimli pazar modelleri ve türevsel araçların fiyatlaması; Wiener süreci ve Brown tipi hareket; martingaller; rassal entegral ve türevsel denklemler; Ito analizi; sürekli pazarlarda türevsel araçların fiyatlaması; Black-Scholes modeli; kur, bono ve faiz oranı pazarları.

INDR 576 Envanter Denetim Kuramı
Envanter yönetimi için matematik modellerin geliştirilmesi ve uygulaması. Temel sipariş miktarı modeli ve çeşitlemeleri; zamana gore değişen talep ve satın alma maliyeti. Çok katmanlı, çok ürünlü ve/veya çok konumlu envanter sistemleri. Tek ve çok ürün için rassal talebin analiz. Rassal termin süresinin analizi. Zamana gore değişen rassal talep için politika en iyilemesi.

MECH 531 Modern Kontrol Sistemleri
Modern Kontrol Teorisine giriş. Mühendislik sistemlerinin matematiksel modellemesi. Geri beslemeli kontrol, kararlılık ve performans analizleri. Frekans ve zaman yanıt metotları. Kontrol sistemleri tasarımı ve analizi.

MECH 534 Bilgisayar Destekli Modelleme ve Simulasyon
Etkileşimli simulasyon için geometrik, fiziksel ve olasılıksal metotlar ve ilgili hesaplamalı teknikler: Bilgisayar programlama, nümerik metotlar, grafiksel modelleme ve programlama, fizik bazlı simulasyon.

ECOE 515 Dağıtık Bilgisayar Sistemleri
Dağıtık bilgisayar ve işletim sistemleri, tasarım kavramları, süreç eşzamanlaması ve kilitlenme, çoklu kullanım, iletişim protokolleri, dağıtık sistemlerde eşzamanlama, zaman yönetimi, mantıksal zamanlama, tutarlı genel durumlar, seçim algoritmaları, karar ve eşgüdüm protokolleri, çoğa dağıtım modeli, koşutzaman denetimi, kayıp kurtarımı, hata toleransı, güvenlik.

ECOE 519 Yapay Usa Giriş
İnsan usuna hesaplama bakış açısından anlama ve sonuç çıkaran, öğrenen ve uyan uygulamalı sistemleri inşa etme amacı ile yapay usa lisans üstü seviyede bir giriş. Dil, görme, robotik, oyun oynama konularındaki önemli çalışmaların makine öğrenme tekniklerine öncelik vererek incelenmesi.

ECOE 554 Makine Öğrenimi
Makine öğrenimi ve veri madenciliği alanlarına istatistik bakış açısından giriş. Makine öğrenimi deneyim ile otomatik olarak iyileşen bilgisayar yazılımlarının incelenmesidir. Biyolojiden finansa ve dilbilime kadar birçok değişik alanda yaratılan çok miktardaki veri makine öğrenimi araç ve yöntemlerinin iyi anlaşılmasını zorunlu kılmaktadır. İncelenen konular arasında regresyon, sınıflama, çekirdek yöntemleri, model seçimi ve değerlendirilmesi, arttırma, sinir ağları, destek vektör makineleri, en yakın komşu ve denetlenmeyen öğrenme

CMSE 531 Hesaplamalı Bilimlere Giriş
Bilimsel hesaplamalarda kullanılan yöntemlere ve yazılımlara giriş. Yazılım geliştirme, veri soyutlaması ve nesne tabanlı programlama. Temel modern hesaplamalı bilim yazılım araçlarının uygulamalı olarak incelenmesi: hesaplama çevresi, simgesel hesaplama, sayısal kütüphaneler ve yazılım ambarları. Yüksek başarımlı hesaplamaya ve paralel programlamaya giriş.

Sayısal Yöntemler

QMBU 550 Sayısal Yöntemlerden Seçilmiş Konular
Dersin açıldığı dönemde içeriği açıklanacaktır.

MATH 503 Uygulamalı Matematik
Doğrusal cebir: genelleştirilmiş vektör uzayı, özdeğer problemi, köşegenleştirme, karesel formlar. Alan kuramı: ıraksama kuramı, Stokes kuramı, döndürülemeyen alanlar. Sturm-Liouville kuramı, Bessel fonksiyonları, Legendre polinomları. Kısmi türevsel denklemler: değişkenlerin ayırımı ile yayınım ve Laplace denklemleri ve Sturm-Liouville kuramı, dalga denklemi. Ağırlıklandırılan kalıntı yöntemi. Entegral dönüşümü ve kısmi türevsel denklemlerin Green fonksiyonu çözümü, kompleks değişkenler, değişken hesabı ve pertürbasyon yöntemlerine giriş. Mühendislik uygulamaları.

MATH 504 Sayısal Yöntemler 1
Doğrusal Cebir Tekrarı: Doğrusal uzaylar, Dikgen matrisler, Matris ve vektör normları, SVD, Projektörler, QR Ayrıştırması algoritmaları, Enküçük kareler. Durum Sayıları, Kayan notalı sayı gösterimi, Kararlılık, Enküçük Karelerin Durumu ve Kararlılığı, Doğrusal Denklem Sistemlerinin Durumu ve Kararlılığı.

MATH 506 Sayısal Yöntemler II
Bu ders kapsamında, doğrusal ve cebirsel denklem sistemlerinin nümerik yöntemlerle çözülmesi: Gaus yöntemi, Krylov altuzayına dayalı özyineli yöntemler; doğrusal olmayan cebirsel denklem sistemlerinin Newton yöntemleri ile çözümü ve evrensel yakınsama yöntemleri; diferansiyel denklemlerin nümerik yöntemlerle çözümü: doğrusal çok-basamaklı yöntemler, tutarlılık, kararlılık, yakınsama, çok zaman ölçekli problemler; ilk değer ve sınır değer problemleri; kısmı diferansiyel denklem sistemlerinin çözümü için sonlu farklara dayalı yöntemler, Galerkin yöntemi; nümerik entegral alma yöntemleri: Monte Carlo yöntemi, Gauss tümlevi; olasılıksal diferansiyel denklemlerin nümerik yöntemlerle çözümü yer almaktadır. Bu konular, MATLAB ortamında uygulamalı olarak işlenmektedir.

MATH 531 Gerçek Analiz I
Lebesgue ölçüsü, Lebesgue entegrali, genel ölçü kuramı, genel entegral kuramı, Radon-Nikodym kuramı, ölçü uzantıları, Fubini kuramı.

MATH 532 Gerçek Analiz II

Banach uzayları, Lp uzayları ve dualleri, Hahn-Banach kuramı, Baire kategorisi, sınırlılık kuramları, güçlü ve zayıf yakınsama, açık fonksiyonlar kuramı, kapalı çizge kuramı.

MATH 544 Rassal Süreçler ve Martingaller
Stokastik süreçler, durma zamanları, Doob-Meyer ayrışımı, iki kere entegrallenebilen martingallerin karakterize edilmesi, Radon-Nikodym teoremi, Brown hareketi, yansıma ilkesi, iç içe logaritmalar yasası.

MATH 544 Stochastic Processes and Martingales
Stochastic processes, stopping times, Doob-Meyer decomposition, Doob's martingale convergence theorem, characterization of square integrable martingales, Radon-Nikodym theorem, Brownian motion, reflection principle, law of iterated logarithms.

MATH 545 Finans Matematiği
Rassal yürüyüşten Brown hareketine geçiş, ikinci derece değişim ve oynaklık, stokastik entegraller, martingal özelliği, Ito formülü, geometrik Brown hareketi, Black-Scholes denkleminin çözümü, stokastik diferansiyel denklemler, Feynman-Kac teoremi, Cox-Ingersoll-Ross ve Vasicek modelleri, Girsanov teoremi ve çekincesiz ölçümler, Heath-Jarrow-Morton modeli, döviz kuru araçları.

ECOE 505 Doğrusal Sistemler ve Kestirim Teorisi
Doğrusal fonksiyonlar ve doğrusal dinamik sistemler. Çok-Girdili-Çok-Çıktılı Sistemler, Durum uzayı tanımlamaları, karesel formlar, maksimum olabilirlik ve MAP kestirim, SVD ve uygulamaları, belirlenimci ve rastlantısal enküçük kareler, wiener ve kalman filtreler, spektral ayrıştırma.

ECOE 556 Algoritmalar ve Hesaplamada Karmaşıklık
Veri yapıları, algoritmalar ve ilgili hesaplama karmaşıklıkları.Sönüşür (asimtotik) karmaşıklık ölçütleri. Çizge gösterimleri ve algoritmaları. Çizgelerde dolaşma ve arama. Yönlü çizgeler ve topolojik sıra. Ormanlar ve ağaçlar. Minimum kapsayan ağaç. İki-kısımlı uydurma. Birleşim-aramalı veri yapıları. Yığıtlar. Kıyım algoritmaları. Amortize edilmiş karmaşıklık analizi. Eniyileme algoritmaları. Dinamik programlama. Fırsatçı algoritmalar. En kısa yol algoritmaları. Ağ akışı. Rasgele algoritmalar. Doğrusal programlamaya giriş. NP-completeness kavramına giriş. Karar-verme problemleri. Doğal NP-complete problemler ve yaklaşım algoritmaları. Matris gösterimleri ve algoritmaları.

Yönetim

MGMT 501 Örgüt Yönetimi
Örgütlerin yönetim problemleri hakkında araştırma ve teori oluşturma. Örgütlerin hedefleri ve etkinliği, bulundukları çevre, kültürü, tasarımı ile karar verme, güç, politika, çekişmeler ve yönetim değişimleri gibi süreçle ilgili konular. Örgütlerin idari yapılarını ve yönetim uygulamalarının daha iyi anlaşılması için tartışmalar karşılaştırmalı bir bakış açısıyla oluşturulmuştur.

MGMT 507 İnsan Kaynakları Yönetimi
İnsan kaynakları (İK) yönetiminin kurumlar için stratejik önemi verilere dayalı tartışmalarla ele alınır. İK'nın kritik süreçleri olan işgücü planlaması, iş ve süreç analizi, eleman seçme ve yerleştirme, performans değerlendirme, ücretlendirme, eğitim ve geliştirme, kariyer yönetimi konularındaki en yeni bilimsel yaklaşımlar ve uygulamadaki en iyi örnekler sunulur.

MGMT 503 Uluslararası Ticaret İşlemleri
Bu derste uluslararası ticari faaliyetlerin kuramsal temelleri değerlendirilecektir. Değişik disiplinleri içeren bu ders, hukukçu olmayan lisans üstü öğrencilerine ve girişimci yönlü işletme lisans üstü öğrencilerine uluslararası kariyer yapmada yardımcı olmayı hedeflemektedir.Dersin önemli düzeyde ağırlığı vaka çalışmaları, pratik yönlü eğitim, öğrencilerin derse yaptıkları katkı ve takım projelerine odaklıdır. Öğrenciler, uluslararası hukuk dilini ve uluslararası ticaret dilini öğrenecekler ve uluslararası ticaret faaliyetlerinde bulunabilecek düzeyde pratik çalışma yapabileceklerdir. Öğrenciler, uluslararası örnek bir ticari faaliyette bulunarak kritik düşünce ve analitik yeteneklerini bileme fırsatını bulacaklardır.

MGMT 502 Örgütsel Davranış
Organizasyonlarda ve iş gruplarında davranışı analiz eder. Özellikle liderlik, takım çalışması, organizasyonel iletişim, motivasyon ve organizasyonel değişim ve gelişim gibi konuların en son literatür araştırmalarına odaklanır.

Ekonomi

MGEC 503 İşletme Yöneticileri İçin Oyun Teorisi
Oyun teorisi iki ya da daha fazla kişinin (ya da firmalar, siyasi partiler, ülkeler) stratejik bir şekilde birbirini etkilediği durumları analiz eder. Çatışma ve/veya işbirliği içeren durumları daha iyi anlamamızı sağlamamızda faydalı olduğunu kanıtlamış ve iş dünyası, ekonomi, politika, hukuk ve biyoloji alanlarında birçok uygulamaları olmuştur. Bu uygulamalar arasında piyasalarda firma rekabeti, teknoloji yarışları, açık arttırma, ülkelerin silahlanma yarışları ve

partilerin oy rekabeti vardır. Bu dersin amacı oyun teorisi araçlarına ve özellikle iş dünyasını vurgulayarak bazı uygulamalarına sistematik bir giriş sağlamaktır.

MGEC 532 Politik Ekonomide İleri Konular
Küreselleşme ve ulusal devlet tartışmaları, çok taraflı anlaşmalar (GATT'den WTO'ya kadar), karşılaştırmalı bakış acısında yeni bölgeler; Avrupa modeli ve politik ekonomi ve gelecekte izleyeceği yol; NATTA ve Asya Pasifik: değişimi ve gelecekte beklenenler; neo-liberal reformlar ve Latin Amerika ve Doğu Avrupa'daki demokrasi süreçleri; pazarda meydana gelen krizlerin dinamiği ve IMF; çok uluslu kuruluşlar FDI: pozitif ve kuralcı boyutlar; gözüken Washington sonrası görüş birliği ve Güney-Kuzey ilişkilerinin geleceği; çokulusluluk ve küresel yönetim; Türkiye'nin politik ekonomisi.

MGEC 550 Ekonomiden Seçilmiş Konular
Dersin açıldığı dönemde içeriği açıklanacaktır.

ECON 505 Topics in Microeconomics
Focus is on applications that build on microeconomic foundations. Topics will be announced before the semester.

ECON 507 Makroekonomi I
Uzun vadeli ekonomik büyüme; örtüşen nesil modelleri; tüketim; tasarruf; yatırım; gerçek faiz oranları ve varlık bedelleri; para ve enflasyon.

ECON 508 Makroekonomi II
Periyodik dalgalanmaların Klasik ve Keynes'e göre teorileri; gerçek iş çevrim teorisi; çalışan ve gerçek ücret kararlaştırılması; kredi pazarları ve finansal istikrar; istikrar politikası.

ECON 509 Makroekonomide Konular
Odak noktası makro ekonomik esasları üzerine yapılmış uygulamalardadır. Konular dönem öncesi açıklanacaktır.

ECON 513 Ekonometride Konular
Odak noktası mikro veya makro ekonomi esasları üzerine yapılmış uygulamalardadır. Öğrenciler standart ekonomi uygulaması ile beceri kazanacaklardır. Konular dönem öncesi açıklanacaktır.

ECON 550 Ekonomide Konular
Odak noktası mikro ve makro ekonomi gerektiren genel kurallar üzerine yapılmış uygulamalardadır. Konular dönem öncesi açıklanacaktır.

ECON 580 Ekonomide Araştırma Metotları
Araştırma becerilerini geliştirir(yazım ve sunum becerileri dâhildir): Kaynak incelemesi, başkalarının çalışmalarını okumak ve sunmak, bir araştırma konusu bulmak ve bir araştırma sorusuna dönüştürmek; araştırma teklifi yazmak; yöntembilim: teorilerin etkileşimi, ekonometri ve veri. Düzenli ve fakülte ziyareti ile yapılan araştırma sunumlarına önem verilir.

Ek-2: Tablo 2 a Yüksek Lisans Programında görev alacak öğretim üyeleri*

Öğretim Üyesinin Adı-Soyadı	Akademik Ünvanı	Kadrosunun Bulunduğu Kurum ve Birim (Bölüm, Anabilim Dalı, vb.)	Çalışma Esasları (Tam veya Yarı Zamanlı)	Başka Bir Lisansüstü Programda Görevli ise, Görevli Olduğu Program Adı
Zeynep Gürhan Canlı	Prof. Dr.	Koç Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Tam Zamanlı	
Gürhan Kök	Prof. Dr.	Koç Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Tam Zamanlı	
Baler Bilgin	Doç. Dr.	Koç Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Tam Zamanlı	
Evrim Didem Güneş	Yrd. Doç. Dr.	Koç Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Tam Zamanlı	

Lale Güler	Yrd. Doç. Dr.	Koç Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Tam Zamanlı	
Uğur Çelikyurt	Yrd. Doç. Dr.	Koç Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Tam Zamanlı	

NOT: Aşağıdaki tablolar başvuru dosyasında sunulmuştur:

Ek-3a	Görev alacak öğretim üyelerinin özgeçmişleri
Ek-3b (15. madde)	Kütüphane Sürekli Yayın Listesi (CD'ye aktarılmış olarak sunulmaktadır.)
Ek-4 Tablo 2b	Yüksek Lisans Programında görev alacak öğretim üyeleri-özet tablo
Ek-5 Tablo 6	Mevcut Yüksek Lisans/Doktora Programı'nda Görev Alan Öğretim Üyelerine İlişkin Bilgiler